

RAPPORT ANNUEL 2018

CREATIVE SPIRIT, SUSTAINABLE IDEAS



FLORIDIENNE

GROUP





LE GROUPE FLORIDIENNE

Floridienne est un groupe industriel belge diversifié qui occupe des positions de **leader européen** ou **mondial** dans des niches de marché ou des marchés de niches.

Le Groupe est actif dans huit métiers répartis au sein de trois Divisions :

Gourmet food,
Life Sciences et
Chemicals.

Floridienne privilégie des **positions majoritaires** dans ses participations, permettant ainsi au Groupe de s'investir activement, sur le long terme, dans l'implémentation des stratégies définies pour chacun de ses métiers.

Les filiales de Floridienne, qui bénéficient d'une grande **autonomie de gestion**, adhèrent à des valeurs communes d'**esprit d'entreprise**, de respect des **engagements**, dans un souci de **développement durable** et d'ouverture sur le monde.

Floridienne est **coté sur Euronext Bruxelles**, lui offrant ainsi une **visibilité internationale**.



04

MISSION ET
VALEURS DU
GROUPE

18

DIVISION
GOURMET FOOD



26

**DIVISION
LIFE SCIENCES**

34

**DIVISION
CHEMICALS**

42

**RAPPORT
DE GESTION**

SOMMAIRE

PROFIL DU GROUPE	01
MISSION ET VALEURS DU GROUPE	04
UN GROUPE RESPONSABLE	06
LES MÉTIERS DE FLORIDIENNE	08
ENTRETIEN AVEC LE COMITÉ DE GESTION	10
CHIFFRES CLÉS 2018	14
FAITS MARQUANTS	16
DIVISION GOURMET FOOD	18
DIVISION LIFE SCIENCES	26
DIVISION CHEMICALS	34
RAPPORT DE GESTION	42
DÉCLARATION DE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE	48
CONTACTS	56
STRUCTURE DE FLORIDIENNE GROUP	57

MISSION & VALEURS

MISSION

Floridienne, active dans trois secteurs - Gourmet Food, Life Sciences & Chemicals – a pour objectif d'investir dans des métiers de niche qui ont un impact bénéfique sur l'environnement.

Dans ces secteurs, Floridienne sélectionne des entreprises qui partagent les valeurs du Groupe et ont le potentiel de s'imposer comme des leaders dans leur marché.

Floridienne les accompagne pour devenir des références dans leur domaine d'excellence.

STRATÉGIE

Convaincue que le contrôle est un atout important pour imprimer sa stratégie, Floridienne privilégie des investissements majoritaires dans les sociétés qu'elle choisit d'accompagner, dans une optique d'investissement industriel à long terme.

Le Groupe mise sur trois vecteurs de croissance pour conduire ses participations à occuper des positions de leader dans leurs niches : la croissance organique, à travers des efforts commerciaux importants et des investissements soutenus dans l'outil de production. Le groupe vise aussi la croissance par acquisitions, dans des investissements de consolidation du secteur, et affecte des ressources importantes à la R&D et à l'innovation, moteurs de sa compétitivité à long terme.

DIVERSIFICATION

Floridienne veille à maintenir une bonne diversification de son portefeuille, à travers des participations peu corrélées entre elles, ayant des degrés de maturité divers et des présences géographiques variées.

Son portefeuille de participations se répartit entre des sociétés matures, génératrices de cash flows récurrents, et d'autres, à fort potentiel de croissance, dans lesquelles elle peut concentrer plus particulièrement ses investissements.

Le Groupe dispose de filiales dans 25 pays, avec des ventes dans le monde entier, ce qui lui permet de bénéficier de la stabilité des marchés plus mûrs (Europe, Amérique du Nord), tout en profitant de la croissance des marchés asiatiques ou d'Amérique du Sud.

Cette diversification, source de pérennité, est un élément important de la stratégie de Floridienne, car elle permet de limiter l'impact sur le Groupe de la survenance, toujours possible, d'un événement défavorable.

/// *Nos métiers sont portés, sans opportunisme, par une dynamique vertueuse qui a pour objectif la réduction de notre empreinte carbone.*

Philippe Bodson



|| *L'esprit d'équipe anime nos collaborateurs qui agissent en véritables entrepreneurs responsables, développant des liens privilégiés avec nos partenaires.*

Gaëtan Waucquez



VALEURS

AUTONOMIE

Les dirigeants des entreprises du Groupe sont de véritables entrepreneurs qui bénéficient d'une large autonomie de gestion.

RESPECT

Le Groupe tisse sur le long terme, avec l'ensemble de ses employés et partenaires, des relations de confiance basées sur le respect mutuel.

ETHIQUE

Floridienne accorde une importance particulière à l'éthique et à l'honnêteté dans ses relations de travail avec ses collaborateurs et partenaires.



UN GROUPE RESPONSABLE

Les activités de Floridienne, à l'origine concentrées sur la chimie traditionnelle, ont évolué vers des métiers et des solutions bénéfiques pour l'environnement. Le Groupe veille à privilégier des méthodes de production responsables, à nouer des relations de proximité et de long terme avec l'ensemble de ses travailleurs, basées sur le respect mutuel, et à impliquer les populations locales dans ses projets.

DES METIERS VERTS

Floridienne, très active dans les métiers tournés vers l'environnement, veille, dans l'ensemble des secteurs où elle est présente, à privilégier des solutions respectueuses de la nature. Ainsi, dans son activité traditionnelle des stabilisants pour PVC, le Groupe a remplacé les stabilisants au plomb par de nouveaux produits réalisés à base de calcium zinc ou organiques.

Depuis 1996 le Groupe investit dans la société SNAM, qui recycle aujourd'hui la majorité des batteries de véhicules hybrides et électriques qui sont en circulation en Europe.

Au sein de la Division Gourmet Food du Groupe, plusieurs gammes de produits bio et d'origine locale, respectant un cahier des charges très strict, ont été lancées avec succès.

Dans la plus jeune Division du Groupe, orientée autour des Life Sciences, l'utilisation de produits positifs pour l'environnement est au cœur de son ADN. La Division propose au marché des solutions naturelles, alternatives aux produits chimiques ou de synthèse. Ainsi, par exemple, Biobest est devenue numéro deux mondial de la lutte biologique intégrée. La société commercialise une large gamme d'insectes auxiliaires agricoles pollinisateurs ou prédateurs.

DES INVESTISSEMENTS RESPONSABLES

Le Groupe investit régulièrement dans ses outils de production, afin de les rendre plus efficaces et moins énergivores.

Les différents sites de production de Floridienne mettent en œuvre les méthodes et systèmes de qualité les plus stricts du marché, audités par des organismes indépendants. Les entreprises actives dans des produits alimentaires disposent des certifications IFS et/ou BRC et ISO, alors que les sociétés qui proposent des applications pharmaceutiques sont certifiées GMP et/ou FSCC. Par ailleurs, les sites de recyclage de batteries font l'objet de contrôles de la part des producteurs automobiles et des autorités environnementales.



L'ETHIQUE AU CŒUR DES RELATIONS HUMAINES

La satisfaction des clients du Groupe, l'éthique dans les affaires et le bien-être des employés, sont au centre des valeurs de Floridienne qui les considèrent comme les meilleurs vecteurs de la réussite.

Le modèle décentralisé du Groupe s'appuie sur un grand degré d'autonomie et de confiance accordés aux managers locaux, et de transparence dans la communication.

Floridienne privilégie, tant avec ses clients que ses fournisseurs, des relations de proximité, basées sur l'honnêteté. Le Groupe favorise la construction de partenariats à long terme, régulés par un dialogue ouvert, dans le respect des engagements pris.



UN ANCRAGE LOCAL

En contact direct avec les populations locales dans plusieurs pays avec lesquels le Groupe collabore (Congo, Madagascar, Indonésie, ...), la société est soucieuse de contribuer positivement à leur épanouissement, dans une optique de respect mutuel.

Ainsi, au Congo, le Groupe est associé avec le Parc des Virunga, le plus ancien Parc National d'Afrique. Pour lutter contre le braconnage et d'autres trafics, Floridienne offre aux populations entourant le Parc des sources de revenus stables leur permettant de subvenir à leurs besoins. Les collaborateurs du Groupe apprennent aux villageois à cultiver la papaye et à en extraire le latex. Floridienne s'engage à acheter leur production à des prix définis.

A Madagascar, Sopral emploie un nombre important de femmes et d'hommes autour de Tamatave, leur offrant un emploi stable, rare dans ce pays, avec des conditions de travail honorables.



UN GROUPE DE RÉFÉRENCES

Floridienne est un holding industriel belge atypique, actif dans trois Divisions : Life Sciences, Gourmet Food et Chemicals. Le Groupe occupe des positions de leader européen ou mondial dans des niches de marché ou des marchés de niche. Les sociétés du Groupe bénéficient d'une large autonomie de fonctionnement, dans le respect des valeurs communes qui prévalent chez Floridienne.



« Notre Groupe exerce des activités diversifiées qui permettent de créer des synergies entre les Divisions. Chacun bénéficie d'une grande autonomie d'action mais nous partageons la même volonté d'inscrire nos métiers dans la durée. »

Christian Van Osselaer, Managing Director de la Division Life Sciences

« L'esprit de groupe anime les trois Divisions. Nous partageons un même socle de valeurs. Et nous pouvons par ailleurs compter sur la solidité du Groupe pour nous accompagner dans nos développements futurs, pour nous démarquer au mieux de notre environnement concurrentiel. »

Philippe Boonen, Managing Director de la Division Gourmet Food

« Une cotation sur Euronext est pour nos partenaires potentiels un indicateur de bonne gouvernance. Notre Groupe donne de la valeur, un rayonnement, à des entreprises qui, individuellement, sont de dimension modeste. »

Gaëtan Waucquez, CEO

« Outre la conduite de la stratégie de nos participations et de la création de synergies entre celles-ci, le Corporate favorise l'accès aux financements aux filiales du Groupe pour accompagner leur croissance. Le Corporate permet par ailleurs des économies d'échelle au niveau d'autres services financiers, comme les assurances. Il offre également une expertise lors d'opérations de fusions & acquisitions, ainsi que des conseils juridiques. »

Lionel de Hemptinne, CFO

2 100

COLLABORATEURS

29

SITES DE PRODUCTION

60

FILIALES

NOS MÉTIERS

Présente historiquement dans le secteur de la chimie, Floridienne a connu plusieurs mutations successives, se développant aujourd'hui autour de trois piliers, sur lesquels elle construit son futur.

GROUPE FLORIDIENNE

LIFE SCIENCES

Lutte Biologique
(Biobest)

Enzymes naturels
(Enzybel)

Extraits naturels
(Sotecn, Sopral, ChemCom)

La Division, à travers Biobest, est le numéro deux mondial de la lutte intégrée (pollinisation naturelle à travers les bourdons et solutions naturelles contre les insectes nuisibles). Biobest compte huit usines, vingt filiales et distribue ses produits dans plus de 60 pays.

Les **enzymes naturels** produits par Enzybel sont une excellente alternative aux enzymes de synthèse. Les applications (traitement du cancer, filtrage des boissons...) et les marchés (alimentation, parapharmacie, ...) sont nombreux. La Division s'est notamment associée avec un producteur d'ananas indonésien, de premier plan, pour assurer son approvisionnement dans certaines matières premières.

Sopral, basée à Madagascar, produit notamment du **poivre vert** et de la **vanille** de grande qualité, sous label fair trade. Sotecn est un producteur belge d'**huiles essentielles naturelles**. Et Chemcom est la référence mondiale en matière de communication chimique par l'olfaction.

GOURMET FOOD

Spécialités gastronomiques
(Française de Gastronomie,
Maréval, La Palourdière)

Traiteur de la mer (Salm Invest,
Simon, GM Nutrition)

Epicerie fine
(Delka, Altesse)

L'activité Spécialités gastronomiques de la Division Food est présente essentiellement dans la préparation d'**escargots** (production annuelle de 400 millions d'unités) et de spécialités surgelées (**coquilles Saint-Jacques**, moules farcies, feuilletés apéritifs...) dans plusieurs usines en France et en Europe de l'Est.

Avec ses usines en France et en Belgique, l'activité Traiteur de la mer de la Division est active dans les préparations fumées et les produits à base de poisson. Elle est numéro un en France dans le secteur du **roll-mops** et numéro deux belge dans le **saumon fumé**. A travers sa filiale Gel Manche, la Division est également bien implantée en France dans le secteur des plats à texture modifiée pour les personnes âgées ou malades, pour lesquels elle a obtenu plusieurs prix de l'innovation.

Enfin, l'activité Epicerie fine de la Division produit des **saucées froides**, des **vinaigres**, des **condiments**, des **confitures** et des **tartinables** dans deux usines en Belgique.

CHEMICALS

Stabilisateurs pour PVC
(IKA, Kimflor)

Recyclage
(SNAM)

Kimflor (Turquie) et IKA (Allemagne) exportent des **stabilisants PVC** de nouvelle génération sur les marchés d'Europe de l'Est, de Russie et du Moyen Orient. Ces sociétés offrent deux alternatives aux stabilisants à base de plomb : les stabilisants calcium-zinc et les stabilisants organiques sans métaux lourds (Greenstab).

Leader européen dans le recyclage de batteries industrielles et automobiles de nouvelle génération, SNAM collabore activement avec la plupart des constructeurs automobiles européens pour la collecte et le recyclage des **batteries** qui équipent leurs voitures **hybrides** et **électriques**. SNAM est implantée en France (usines à Rhodéz et à Saint-Quentin-Fallavier).

NOS ACTIVITÉS S'INSCRIVENT DANS LA DURABILITÉ

ENTRETIEN AVEC LE COMITÉ DE GESTION

LES RÉSULTATS FINANCIERS 2018 DE FLORIDIENNE SONT-ILS EN LIGNE AVEC VOS OBJECTIFS ?

PHILIPPE BODSON : Notre résultat net consolidé est en hausse. Le bilan des performances de nos différentes activités est cependant contrasté. La Division Food et les stabilisants pour PVC ont traversé une année difficile. Tandis que la Division Life Sciences et la SNAM enregistrent une belle progression. Par ailleurs des résultats non récurrents ont impacté le résultat net consolidé. Un changement dans l'appréciation du contrôle de certaines filiales de Biobest a généré une plus-value de € 4,8 millions. Et des critères plus stricts de reconnaissance des impôts différés actifs sur pertes fiscales engendrent un résultat négatif non récurrent de € - 2,7 millions.

GAETAN WAUCQUEZ : Nous sommes particulièrement satisfaits de l'évolution de la Division Life Sciences. L'EBIT-DA est en hausse de 53%. Les investissements consentis depuis la création de la Division, il y a dix ans, portent leurs fruits. Chez Biobest ou Enzybel la croissance et la rentabilité sont au rendez-vous. Nous sommes par contre déçus par les résultats de notre Division Food. Les prix, toujours élevés, de certaines matières premières ont eu un impact négatif sur nos marges. Mais de manière générale notre « business model » doit être repensé. Nous nous y sommes attelés avec un plan stratégique de simplification et de spécialisation des structures.

PH.B. : L'avantage d'un Groupe diversifié comme celui de Floridienne, actif dans des secteurs très variés, est de pouvoir équilibrer les risques. Les résultats du Groupe sont satisfaisants même si une des Divisions a moins bien performé en 2018. La diversification reste à la base de notre stratégie.

LES MODES DE CONSOMMATION CHANGENT. LES PRIORITÉS DES ACHETEURS AUSSI. LES RÉSULTATS MITIGÉS DE LA DIVISION GOURMET FOOD S'EXPLIQUENT-ILS EN PARTIE PAR CES ÉVOLUTIONS ?

G.W. : Notre gamme de produits s'inscrit dans les tendances qui caractérisent le marché, que ce soit dans le bio, la santé ou l'attrait pour les préparations végétariennes. Nos équipes s'efforcent toujours d'anticiper les évolutions du secteur. Nos faibles résultats s'expliquent plutôt par un modèle économique qui n'a pas suffisamment tenu compte de l'évolution des sociétés qui ont rejoint la Division et qui ont, depuis lors, doublé, voire quadruplé de taille.

PH.B. : Les entreprises que nous avons achetées à partir des années nonante ont fortement grandi. Nous avons rationalisé la Division il y dix ans mais nous sommes restés un archipel de PME indépendantes. L'organisation à partir d'une certaine taille doit être pensée différemment.

€ 382,8 mio

CHIFFRE D'AFFAIRES GROUPE



GAËTAN WAUCQUEZ & PHILIPPE BODSON

G.W. : Nous avons conquis le marché grâce à notre flexibilité mais, à notre taille, cette stratégie d'hyper-flexibilité complexifie notre gestion. Nous devons repenser notre organisation, analyser notre portefeuille clients et produits, notre parc machines et procédés technologiques, pour nous imposer une nouvelle stratégie industrielle. La concurrence du commerce en ligne et la révolution dans les circuits commerciaux, qui handicapent les acteurs de la grande distribution, devront être prise en compte dans cette stratégie.

CONCRÈTEMENT, QUELLES DÉCISIONS ONT ÉTÉ PRISES POUR QUE LA DIVISION GOURMET FOOD PUISSE RELEVER LES DÉFIS QUI L'ATTENDENT ?

PH.B. : Le revers que nous avons connu en 2018 dans la Division Gourmet Food est riche d'enseignements. Cela nous a obligés à remettre notre stratégie à plat et à réfléchir à la manière de ne pas être pénalisés par notre croissance. Cela implique notamment de regrouper, de manière cohérente, au sein de quelques sites, certaines productions. Ce travail est en cours.

G.W. : Nous adaptons notre gamme de produits en fonction de leur rentabilité. Nous sommes attentifs à saisir les opportunités qui se présentent dans la nutrition, les surgelés ou encore les sauces. Elles sont nombreuses et prometteuses. Les PME appelées à nous rejoindre devront s'inscrire dans une nouvelle stratégie globale, commune aux entreprises qui composent la Division.



“
Nous sommes particulièrement satisfaits de l'évolution de la Division Life Sciences. L'EBITDA est en hausse de 53%.

Gaëtan Waucquez

LES MÉTIERS DE FLORIDIENNE S'INSCRIVENT PLUS QUE JAMAIS DANS UN ÉLAN PORTEUR POUR LES ACTEURS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE...

PH.B. : Notre entreprise est en phase avec l'air du temps. Nos activités s'inscrivent dans un élan mondial qui ambitionne de réduire drastiquement notre empreinte carbone. Mais ce n'est pas une question d'opportunisme. Floridienne a investi dans la Division Life Sciences il y a déjà dix ans. La Division est devenue un acteur majeur dans la production et la commercialisation de solutions naturelles dans des domaines aussi variés que l'agriculture ou les soins de santé. Elle offre une série d'alternatives écologiques aux produits chimiques disponibles sur le marché. D'autre part notre Division Chemicals s'investit depuis de nombreuses années dans le recyclage des batteries électriques. Nous avons été les premiers à offrir un service complet aux fabricants automobiles de véhicules hybrides ou électriques. Nous devons saluer la vision du management qui a identifié ce marché pour s'y implanter très tôt avec succès. Enfin, dans le domaine du Food nous favorisons les labels et les filières courtes.

LE GROUPE S'ÉTEND SUR LE PLAN MONDIAL AVEC DE NOUVELLES IMPLANTATIONS GÉOGRAPHIQUES...

G.W. : Nous sommes présents depuis janvier 2019, au travers de Biobest, en Australie, près d'Adelaïde. L'Inde et la Papouasie Nouvelle Guinée sont également deux nouveaux territoires où nous sommes maintenant actifs à travers notre Division Life Sciences.

PH.B. : Floridienne a par ailleurs renforcé son ancrage dans des pays où elle était déjà implantée comme en Israël, où elle a pris le contrôle du producteur d'insectes Polyam, au moyen d'une augmentation de capital dans cette société. D'autres acquisitions ou prises de participation sont à noter au sein de notre Division Life Sciences. Dans le piégeage des insectes, Biobest a acquis BKS en Turquie et Ivog en Allemagne tandis qu'Enzybel a investi dans Terhormon, spécialiste de la production d'enzymes d'origine animale, en Italie.

QUEL AVENIR POUR LA DIVISION CHEMICALS DONT LE CHAMP D'ACTIVITÉ S'EST PROGRESSIVEMENT RÉDUIT ?

PH.B. : Nous avons effectivement diminué la voilure durant les dernières années. Nous sommes en pourparlers pour nous séparer de nos activités allemandes dans les stabilisants pour PVC (IKA). Quant à la SNAM, leader européen dans le recyclage des batteries industrielles et des véhicules électriques, nous cherchons à l'adosser à un partenaire industriel. Avec la multiplication des voitures et véhicules électriques le potentiel de développement de la société est gigantesque. Notre volonté est de rester dans des métiers de niche. La dimension exceptionnelle que prendra ce secteur nécessite des investissements qui dépassent les montants que nous nous sommes fixés dans le Groupe.

LA FORCE DE FLORIDIENNE REPOSE SUR UN ESPRIT D'ENTREPRENARIAT QUI EST UN PEU SA MARQUE DE FABRIQUE...

G.W. : La société s'est développée par la compétence des équipes qui la composent. Nous avons toujours veillé à ce que les sociétés qui nous rejoignent continuent, chaque fois que c'était possible, à être gérées par leurs fondateurs. Les filiales qui composent Floridienne sont dirigées par de véritables entrepreneurs animés par une vision de leur métier. C'est une des caractéristiques qui fait la spécificité de notre Groupe.

LE SOCLE FINANCIER FLORIDIENNE À FIN 2018 EST PARTICULIÈREMENT SOLIDE...

PH. B. : Notre structure bilantaire est saine. Nos fonds propres consolidés s'élèvent à € 133 millions. Le cours de bourse se maintient à un niveau honorable. Cela signifie que nos actionnaires souscrivent à la stratégie que nous portons pour la société et nous accordent leur confiance. Nous les en remercions.

LES PERSPECTIVES POUR L'EXERCICE 2019 SONT-ELLES ENCOURAGEANTES ?

G.W. : Nous devrions enregistrer à nouveau une très belle performance de la Division Life Sciences. La Division Chemicals devrait également progresser, mais dans une moindre mesure. Quant à la Division Gourmet Food, les premiers résultats de la nouvelle stratégie mise en place sont attendus cette année. D'autre part le prix des matières premières, qui a pesé défavorablement sur les marges de la Division, est en légère diminution depuis peu. Les chiffres seront totalement dans le vert même s'ils ne bénéficieront pas encore à plein de la réorganisation en cours.



Le résultat net consolidé récurrent du Groupe est en progression de 5%.

Philippe Bodson

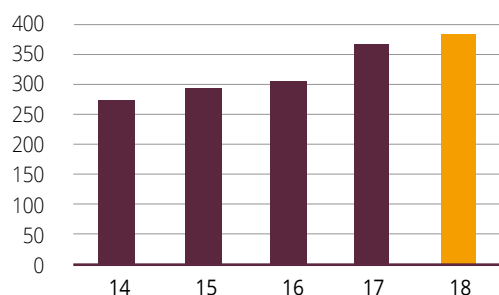
€ 8,4 mio

RÉSULTAT NET CONSOLIDÉ RÉCURRENT

CHIFFRES CLÉS DU GROUPE

€ 382,8 mio

CHIFFRE D'AFFAIRES



+21%

HAUSSE DU CHIFFRE
D'AFFAIRES DE LA
DIVISION LIFE SCIENCES

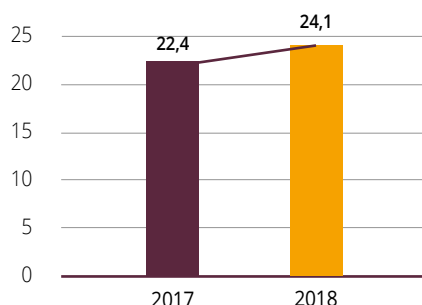
BILAN CONSOLIDÉ - EN MILLIONS D'EUROS	2018	2017	2016	2015	2014
Actifs long terme	144,1	122,4	102,9	97,7	98,5
Actifs court terme	176,2	164,5	136,7	145,1	123,3
Passifs long terme	218,2	185,5	163,1	167,1	142,7
Capitaux propres de Floridienne	112,9	100,1	97,6	95,6	88,0
Intérêts de tiers	20,1	6,3	8,0	7,8	4,7
Emprunts long terme et provisions	85,2	79,2	57,5	63,7	50,0
Passifs court terme	102,1	101,4	76,5	75,8	79,2
Total du bilan	320,3	286,9	239,6	242,9	221,8

RÉSULTATS CONSOLIDÉS - EN MILLIONS D'EUROS	2018	2017	2016	2015	2014
Chiffre d'affaires	382,8	367,2	307,7	295,8	277,2
EBITDA	24,1	22,4	18,6	19,4	16,4
Résultat opérationnel ajusté*	14,9	14,5	11,7	11,2	9,3
Résultat net consolidé	10,5	8,0	7,4	7,1	5,3
Résultat net consolidé part Floridienne	8,3	6,9	6,6	5,9	4,4
Cash-Flow net	15,1	13,9	13,9	15,3	11,2

* Résultat opérationnel + Quote part du résultat net des sociétés mises en équivalence

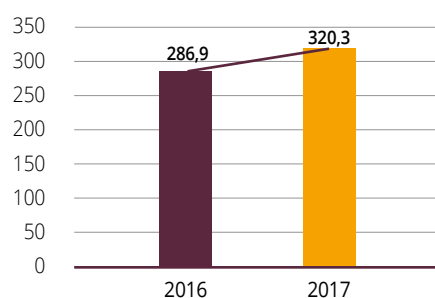
€ 24,1 mio

EBITDA



€ 320,3 mio

TOTAL BILAN



+8%

HAUSSE DE L'EBITDA
CONSOLIDÉ

RATIOS FINANCIERS - EN %	2018	2017	2016	2015	2014
Rentabilité financière (résultat net/capitaux propres au 01 janvier)	8,3	7,1	6,9	6,7	5,2
Degré de solvabilité (capitaux propres/total du bilan)	41,5	37,1	44,1	42,6	41,8
Pay-out ratio (dividende brut/ quote-part groupe dans le résultat)	25,2	30,3	31,9	33,8	0,0

DONNÉE PAR ACTIONS - EN EUR	2018	2017	2016	2015	2014
Nombre d'actions	996 857	996 857	996 857	996 857	996 857
Cours de l'action					
Moyen	187,09	157,00	109,40	85,29	74,78
Le plus haut	244,00	191,00	133,00	97,50	91,00
Le plus bas	164,00	119,50	90,56	72,07	65,00
Au 31/12	175,00	181,06	125,49	97,00	77,10
Dividende net par action	1,47	1,47	1,47	1,46	0,00
Capitalisation boursière (en millions EUR au 31/12)	174,45	180,49	125,10	96,70	76,86

FAITS MARQUANTS



DIVISION GOURMET FOOD

RÉFÉRENCES BIO

La Division élargit la gamme de ses produits bio. Elle a développé et lancé une trentaine de références gourmandes : cœur de saumon, feuilletés garnis au chèvre et saumon, salades composées, coquilles cuisinées aux fruits de mer, escargots et produits apéritifs bio.

ANCHOIS DURABLES

Particulièrement sensible aux questions de développement durable et aux filières de qualité, la Division a proposé au marché une variété d'anchois marins, certifiée pêche durable MSC, issue du Golfe de Gascogne.

AUTOMATISATION

Pour une efficacité accrue en matière de production et des coûts y afférents, la Division a mis en œuvre un plan d'investissement progressif dans des lignes d'automatisation d'escargots, de produits dérivés, de sauces et tartinales, sur différents sites du Groupe.

€204,1 mio

CHIFFRE D'AFFAIRES
DE LA DIVISION



DIVISION CHEMICALS

TESLA REJOINT LA SNAM

Tesla a rejoint le nombre croissant de constructeurs automobiles qui ont noué un partenariat avec la Division pour la collecte et le traitement de leurs batteries électriques.

NOUVELLE VIE

Les batteries automobiles hybrides et électriques, appelées à devenir la norme dans le secteur, représentent un formidable potentiel à terme pour la Division qui se distingue également dans la réutilisation des batteries de « seconde vie ».

€60,2 mio

CHIFFRE D'AFFAIRES
DE LA DIVISION



DIVISION LIFE SCIENCES

PIÈGES À INSECTES

Biobest a pris le contrôle, en janvier 2018, de la société allemande Ivog, qui produit des pièges à insectes et d'autres outils de lutte biologique. Cette acquisition s'inscrit dans le cadre de l'accroissement de l'offre de produits Biobest. En décembre 2018, Biobest a acquis la société turque BKS, active dans la production et la commercialisation de solutions de contrôle des cultures et de piégeage d'insectes nuisibles consolidant cette activité.

CULTURES BIO

Sopral a développé un poivre vert bio et a participé en partenariat à la création d'une usine de sucre cristallisé bio et équitable à Madagascar.

ENZYMES PROMETTEURS

L'activité Enzymes de la Division a, au cours de l'exercice écoulé, pris une participation minoritaire dans la société italienne Terhormon, active dans la production d'enzymes d'origine animale (pancréatine).

NOUVELLES SOURCES DE VANILLE

Floridienne a ouvert une nouvelle structure en Papouasie Nouvelle Guinée (Kamapim), deuxième pays producteur de vanille naturelle dans le monde. La division entend développer ses activités dans cet arôme et diversifier ses origines.



€118,5 mio

CHIFFRE D'AFFAIRES
DE LA DIVISION

DIVISION GOURMET FOOD





Notre volonté est de proposer à nos clients des produits toujours plus qualitatifs en favorisant les filières où priment savoir-faire et excellence.

PHILIPPE BOONEN, MANAGING
DIRECTOR DE LA DIVISION GOURMET FOOD



FILIERES GOURMANDES

La division Gourmet Food regroupe les sociétés de production et de commercialisation de produits alimentaires gourmets, tels que les escargots, les coquilles Saint-Jacques, les coquillages farcis, le saumon fumé, les salades de la mer, les feuilletés apéritifs, les plats cuisinés ethniques, les sauces froides et chaudes... La Division est également active dans la nourriture spécialisée, notamment celle destinée aux personnes ayant des problèmes de déglutition ou souffrant de la maladie d'Alzheimer.

L'exercice 2018 s'est inscrit dans un contexte difficile. L'année a été contrastée. Le chiffre d'affaires global de la Division, € 204 millions, est cependant resté comparable avec celui de l'année 2017. Si la Division a enregistré de bonnes performances pour certaines activités telles que les sauces ethniques ou les produits de la mer en frais (hareng, tartinables, truite fumée), le résultat global a été impacté par plusieurs facteurs. L'activité de Gartal, a été fragilisée par deux déréférencements majeurs début 2018 et l'un des sites français du Groupe a connu une profonde désorganisation de la production, pénalisant la Division.

Par ailleurs, le coût de certaines matières premières continue de peser sur les marges. Florifood est donc à la croisée des chemins. Les activités de la Division ont fait l'objet d'une profonde réorganisation qui portera ses fruits dès 2019. Le Groupe a opté pour un nombre limité d'entités juridiques, en favorisant fusions et simplification, afin de réduire les coûts de fonctionnement. Des sites de production ont également été regroupés, et dans certains cas étendus, pour en réduire leur nombre et favoriser les économies d'échelle.



CERTIFICATIONS

- Usines certifiées IFS (International Food Standard) et/ou ISO 9001 (certification relative aux systèmes de gestion de la qualité),
- Certification Label Rouge pour les escargots préparés en France (Bourgogne), en Lituanie et en Roumanie,
- Certification MSC (Marine Stewardship Council) pour la filière durable de la pêche du maquereau, du saumon sauvage, du hareng (Simon Dutriaux) et des noix de Saint-Jacques (Gartal/La Palourdière),
- Certification bio Ecocert pour des salades préparées,
- Certification halal pour une gamme de sauces froides,
- Label marque collective régionale « Saveurs en Or » de la région Nord Pas-de-Calais pour la société Simon Dutriaux,
- Label marque collective régionale « Produit en Bretagne » pour les sociétés Gartal et La Palourdière,
- Label marque collective régionale « Buy Normandie » pour la société Gel Manche Gastronomie,
- Certification Ecocert (bio) pour des produits fabriqués sur les sites Delka et HB Products.

€ 4,2 mio

EBITDA





PÔLES DE DÉVELOPPEMENT

- Les entrées gourmandes
- La cuisine ethnique et les saveurs du monde
- Les produits bio
- La nutrition
- Le terroir et la tradition
- Les produits belges
- L'épicerie fine

Les deux sociétés actives dans les coquilles Saint-Jacques (Doussot et Gartal) vont, par exemple, fusionner. Le bâtiment Altesse à Vivegnies a été vendu pour regrouper toute l'activité « épicerie » sur le site de Delka. Enfin, la société a investi dans une automatisation accrue des processus de production.

La Division, dans un environnement où les modèles de distribution sont bouleversés, où les consommateurs sont, à juste titre, de plus en plus exigeants sur le caractère sain des produits proposés. La Division garde un cap clair au niveau de la valeur ajoutée des produits qu'elle met sur le marché, avec une stratégie de marques régionales fortes et la valorisation de spécialités gastronomiques de niche.

La gamme des produits festifs et certifiés, proposés par la Division, continue à s'élargir. Les tartinales, le saumon (avec les mini-bouchées apéritives bio) ou la truite fumée font l'objet de nouvelles présentations.



PHILIPPE BOONEN, MANAGING DIRECTOR DE LA DIVISION GOURMET FOOD

LES CANAUX DE DISTRIBUTION SE
CHERCHENT UN NOUVEAU SOUFFLE.
QUELLES SONT LES GRANDES
TENDANCES ACTUELLES ?

Les grandes chaînes se livrent à une concurrence agressive qui tire l'ensemble du marché vers le bas. Elles sont confrontées à de nouvelles habitudes des consommateurs qui favorisent les commerces de proximité, les préparations de commandes pour le consommateur, la livraison à domicile et les circuits courts. Le bio, les produits sains et vegan investissent massivement les rayons des distributeurs. Le critère santé prime dans les choix des consommateurs, mieux informés sur les qualités nutritionnelles des produits proposés (nutriscore). Les distributeurs y sont attentifs et élaborent des cahiers de charge stricts, à destination des producteurs.

COMMENT LA DIVISION RÉPOND-
ELLE AUX PRÉOCCUPATIONS DES
CONSOMMATEURS QUI PRIVILÉGIENT
LES FILIÈRES NATURELLES ?

Pour répondre à la méfiance des consommateurs, échaudés par les scandales alimentaires à répétition, la Division privilégie plus que jamais les filières de qualité et le développement d'une gamme de produits sains. L'offre bio de la Division compte aujourd'hui une trentaine de références. En vegan, nous remplaçons par exemple le jaune



“ *Les produits sains et naturels sont privilégiés par une majorité de consommateurs.* ”

d'œuf par des protéines de pois qui jouent un rôle de liant. Nous innovons également avec des recettes de terroir, des produits apéritifs et premium, qui constituent une gamme festive et originale en fin d'année. Tous nos produits sont sans ogm et nous excluons l'utilisation d'huile de palme. Nous privilégions des produits comme le Label Rouge, les produits de la mer issus d'une pêche responsable.

QUELS SONT LES NOUVEAUX AXES DE
DÉVELOPPEMENT EXPLORÉS PAR LA
DIVISION ?

La Division entend renforcer son rôle d'ambassadeur de la cuisine française. Le bio, les produits ethniques, les produits de la mer et le frais demeurent un axe majeur de développement. La Division propose des solutions « prêt à déguster », dans la restauration hors domicile, selon les cahiers des charges des clients. Les métiers de la restauration, à travers le sur-mesure dans la restauration commerciale, sont un des canaux porteurs d'avenir pour la Division.

LES SOCIÉTÉS DE LA DIVISION

FRANCE

Groupe française de gastronomie S.A.S.

Cette société possède deux usines, en France, de préparation de conserves d'escargots et d'escargots préparés surgelés ou frais, de coquillages farcis, de bouchées à base d'escargots, de plats cuisinés frais et surgelés à base d'escargots et de moules, de pétoncles ainsi que de saucisses de beurre. FDG commercialise par ailleurs la majeure partie des autres préparations surgelées du groupe, produites en Bretagne (Gartal et Doussot).

Siège administratif

2, Allée d'Helsinki, CS 80072 Schiltigheim
F - 67013 Strasbourg
Tél. : +33.3.88.59.30.60
Fax : +33.3.88.59.30.61
www.francaise-de-gastronomie.fr

Siège de production

Le Clos Saint-Anne
F - 43100 Vieille Brioude
Tél. : +33.4.71.50.80.00
Fax : +33.4.71.50.42.41
Grand Rue, 118 - F - 89400 Bassou
Tel. : +33.3.86.73.37.00
Fax : +33.3.86.73.37.01

L'escargot Courbeyre S.A.S

Courbeyre, basée à Aurillac en Auvergne, produit des préparations à base d'escargots, ainsi que des moules farcies, des produits apéritifs et des spécialités auvergnates.

Impasse Blaise-Pascal
F-15000 Aurillac
Tél. : +33.4.71.64.97.90
Fax : +33.4.71.48.96.96
www.courbeyre.fr

Larzul S.A.S.

Située en Bretagne, Larzul est spécialisée dans les produits appertisés à base de bœuf, de volailles cuisinées et dans des recettes composées de produits de la mer. Elle est leader sur le marché français de la langue de bœuf et des abats appertisés.

Rue Henri Lautredou
F - 29720 Ploneour Lanvern
Tél. : +33.2.98.82.68.68
Fax : +33.2.98.87.71.27
www.groupe-larzul.com



Gartal s.a.s. et Établissements Doussot s.a.s.

Ces deux sociétés bretonnes sont spécialisées dans la préparation de coquilles Saint-Jacques et dans les feuilletés à base de produits de la mer. Elles exploitent notamment les marques Mareval et La Palourdière.

Gartal S.A.S.

Z.A. de Troyalach –
F - 29170 ST. Evarzec
Tél. : +33.2.98.94.61.25
Fax : +33.2.98.94.67.46

Établissements Doussot S.A.S.

Avenue du Coat Kaër 7 –
F - 29300 Quimperlé
Tél. : +33.2.98.39.06.98
Fax : +33.2.98.39.04.26

Gel Manche s.a.s

Située à Carentan en Normandie, Gel Manche prépare et conditionne des terrines de la mer (poissons et crustacés) et des salades traiteurs. L'usine s'est aussi spécialisée dans les produits mixés et moulinsés pour hôpitaux. Elle exploite deux marques : Gel Manche Gastronomie et Gel Manche Nutrition, et détient 100% de Gourmet des îles, qui fabrique des plats cuisinés antillais.

ZI du Blactot –
F - 50500 Carentan
Tél. : +33.2.33.71.72.72
Fax : +33.2.33.71.72.73
www.gmgcarentan.com

Simon Dutriaux S.a.s.

Fondée en 1886, Simon Dutriaux est spécialisée dans la fabrication de produits à base de maquereaux fumés et de harengs fumés ou marinés, ainsi que dans la fabrication de plats préparés en frais.

La société fait partie des trois principaux intervenants sur le marché du hareng fumé et est leader du rollmops en France. Elle bénéficie d'une marque forte auprès de la grande distribution dans le Nord de la France.

Le site de production de Simon Dutriaux héberge la société Simon Selection SAS, détenue à 50% par Salm Invest et à 50% par Simon-Dutriaux. Cette entreprise est spécialisée en négoce de saumon fumé pour le marché français.

Parc d'activité du Bois Rigault - Rue Gustave Eiffel
F - 62880 Vendin-Le-Vieil (Lens)
Tél. : +33.3.21.14.24.80
Fax : +33.3.21.14.24.81
www.simon-dutriaux.com

BELGIUM

Altesse Quality Food S.A.

Altesse est une société qui distribue des produits condimentaires (câpres, oignons, cornichons, purée d'ail, piments...) ainsi que des produits ethniques. Elle produit par ailleurs une gamme de préparations culinaires telles que des sauces cuisinées.

Rue de Battice 22B
B - 4800 Petit Rechain
Tél. : +32 4 240 92 40
Fax : +32 4 384 72 64

Delka S.A.

Delka est une société spécialisée dans la fabrication et la commercialisation de sauces froides pour les secteurs de la grande distribution et de la restauration hors domicile. Elle fournit également d'autres sociétés du Groupe en sauces pour leurs préparations.

Rue de Battice 22B
B - 4800 Petit Rechain
Tél. : +32 87 76 63 38
Fax : +32 87 76 57 48
www.delka.be

Merydis S.A.

Merydis S.A. est spécialisée dans la fabrication de sauces chaudes, confits, confitures et sauces d'accompagnement sucrées (topping). Sa gamme de produits complète la gamme des sauces froides de Delka, d'où son implantation sur le site de cette dernière début 2013.

Rue de Battice 22B
B - 4800 Petit Rechain
Tél. : +32 87 76 63 38
Fax : +32 87 76 57 48
www.merydis.be

Salm Invest S.A. / Karras S.A. / Vendsyssel S.A.

Actives dans le fumage traditionnel du saumon et d'autres spécialités (thon, marlin, truite...), ces sociétés sont aussi spécialisées dans les plats ethniques à base de recettes méditerranéennes (tarama, houmous...). L'ensemble des produits développés permet d'offrir une gamme complète dans le rayon saurisserie (produits de la mer, fumés, marinés et tartinables).

Avenue de Lambusart 11
B - 6220 Fleurus
Tél. : +32 71 816.180
Fax : +32 71 810.376
www.salminvestgroup.be



FILIALES D'APPROVISIONNEMENTS

Afin de mieux contrôler les approvisionnements de matières premières escargot, le Groupe dispose d'usines dans les pays producteurs. Ces sociétés répondent aux normes sanitaires européennes les plus strictes. Elles collectent et préparent les chairs d'escargots ainsi que d'autres produits tels que les anchois. Différents investissements en Europe de l'Est sont envisagés pour compléter ceux qui existent déjà et pour mieux asseoir l'homogénéité et la qualité des matières premières utilisées dans les plats préparés.

Pomarom S.R.L. - Romania

Ramassage et traitement de chairs d'escargots « Hélix pomatia ».

Pomarom est également le centre de collecte des escargots de toute la Roumanie et des pays avoisinants.

Str. Liverzii 41 -
510170 Alba Iulia - Romania
Tél. : +40.25.88.11.200
Fax : +40.25.88.19.370

UAB Camargo U.A.B. - Lithuania

Ramassage et traitement d'escargots « Hélix pomatia ».

Vilniaus R. Sav. - Pakalnes G. 7
Bezdonys, Bezdoniu Sen., 15201 Lituanie
Tél. : +370.52.69.64.46
Fax : +370.52.69.64.93

Menetrel - Turkey

Ramassage de chairs d'escargots « Hélix lucorum » et encoquillage pour la production d'escargots préparés. MENETREL s'est aussi diversifiée dans la production d'anchois marinés.

Bilecik - Turkey
Tél. : +90.22.82.16.02.09
Fax : +90.22.82.16.02.08

Turita Ood

Usine d'approvisionnement et de transformation de produits méditerranéens marinés.

21 Hristo G. Danov street
4101 Kuklen-Plovdiv
Bulgaria

DIVISION LIFE SCIENCES





La nature est une source immense d'inspiration pour le développement de solutions, de systèmes et de produits pour l'être humain, dans le respect de la planète.

CHRISTIAN VAN OSSELAER,
MANAGING DIRECTOR DE LA DIVISION LIFE SCIENCES.

DES SOLUTIONS NATURELLES

La Division Life Sciences est active dans la production et la commercialisation de technologies et de produits naturels pour l'agriculture, la parapharmacie, l'agroalimentaire, l'industrie cosmétique et les soins de santé. Certains d'entre eux représentent des alternatives écologiques et durables aux produits chimiques existants. Leader mondial dans les protéases végétales et numéro deux mondial dans la lutte intégrée contre les insectes nuisibles (Integrated Pest Management), la Division investit également dans des solutions innovantes telles que la communication chimique au travers des récepteurs liés au goût et à l'olfaction chez l'être humain.

La Division Life Sciences a célébré en 2018 dix années d'existence. Avec pour matière première la nature, elle occupe aujourd'hui une place de leader mondial dans plusieurs domaines.

Lorsque Biobest intègre le Groupe fin 2007, Christian Van Osselaer propose la création d'un pôle industriel articulé autour de la nature. Pour lui, c'est une évidence : « C'est au sein de la nature que chaque société puise sa matière première et son inspiration, explique-t-il. Nous avons convaincu des partenaires financiers extérieurs et intégré, en plus de Biobest, trois sociétés du Groupe : Sotecnna, Sopral et ChemCom, et baptisé cette Division Biofirst. »

La Division s'est construite autour de projets en devenir qui nécessitaient d'importants investissements et développements. En dix ans elle a atteint une taille critique qui légitime la crédibilité des projets, lui assure les moyens d'investir dans la R&D, et lui permet de faire face aux régulations, aux exigences des clients et aux défis de demain.

La Division génère désormais plus de € 100 millions de chiffre d'affaires. La lutte biologique et les extraits végétaux, les deux piliers du Groupe, gardent un grand potentiel de développement et de croissance. « Nous avons également la volonté, confie Christian Van Osselaer, d'intensifier le développement d'extraits naturels dans divers pays du monde. Nous souhaitons créer des synergies entre les activités du Groupe, notamment dans le secteur des extraits naturels dans la lutte biologique. »

En 2018, le Pôle a enregistré une croissance de 21% de son chiffre d'affaires par rapport à l'exercice précédent. L'EBIT-DA a augmenté de 53% tandis que le résultat net a été multiplié par trois. Cette forte progression, continue depuis dix ans, est le résultat des efforts soutenus de l'ensemble des collaborateurs qui ont développé une stratégie ambitieuse de long terme, s'appuyant sur des recrutements de qualité. La Division, de taille familiale au moment de sa création, est devenue un groupe aux compétences élargies. Les métiers de niche, où Floridienne est active, nécessitent une grande

réactivité des équipes qui se sont professionnalisées et renforcées au fil des ans pour répondre à des défis toujours plus nombreux.

BIOBEST

Biobest a poursuivi sa progression, avec une augmentation de son chiffre d'affaires de 28% par rapport à l'exercice 2017. La société enregistre une forte croissance organique. Biobest est devenue majoritaire dans sa filiale en Israël et étend désormais son action à l'Australie, avec l'achat d'une société près de Brisbane. Biobest est ainsi maintenant présente sur l'ensemble des continents. Pour soutenir sa croissance dynamique, tant organique que par voie d'acquisitions, la société a procédé à une augmentation de capital de € 10 millions apportés par la société française Mérieux Développement. Biobest continue à investir dans l'amélioration des processus de production et dans l'automatisation. En optimisant la fiabilité des livraisons, Biobest se renforce dans ses différents marchés, notamment en Amérique du Nord (+38%). Biobest a désormais pris son envol, multipliant son chiffre d'affaires par cinq en dix ans, passant, dans le même temps, de 9 à 21 filiales.



+ 21%

CHIFFRE D'AFFAIRES

SOPRAL

La société a inscrit ses résultats 2018 dans la continuité de ceux du précédent exercice. Sopral a une nouvelle fois rencontré des difficultés dans l'approvisionnement de vanille verte de qualité. Pour pérenniser ses activités dans ce secteur la société a investi dans des plantations qui devraient donner les premières fleurs en 2019. D'autres projets de culture sont en cours de réalisation pour sécuriser l'approvisionnement de gousses de vanille et pour garantir une traçabilité totale. Avec des partenaires locaux, Sopral a par ailleurs créé une filiale (Biosucre SARL) pour produire du sucre cristallisé, bio et équitable, à Madagascar. Ce projet a été implanté dans une zone de production de cannes à sucre bio (environs de Brickaville) et est soutenu par les différents acteurs. Ce sucre entrera notamment dans le conditionnement des litchis de Sopral. L'usine devrait être opérationnelle courant 2019.

Par ailleurs Sopral a élargi sa gamme de produits avec un poivre vert bio.

SOTECNA

Sotecna a enregistré une amélioration de ses marges par rapport au précédent exercice. Elle a consenti de nouveaux investissements dans ses équipements pour augmenter sa capacité de production. La société poursuit son



développement industriel et commercial autour de produits dérivés de l'escargot, notamment dans les domaines pharmaceutique et cosmétique. Sotecna a également démarré une production de yuzu pour en extraire de l'huile essentielle entrant dans la fabrication de parfums. Afin de gérer sa croissance dans les huiles essentielles et de sécuriser ses approvisionnements, la société a intensifié ses collaborations avec des fermiers locaux belges.

Sotecna a participé à plusieurs salons pour mieux se faire connaître à l'international, notamment en Amérique du Nord.

ENZYBEL

La société est en forte croissance, avec une augmentation organique exceptionnelle de 37% de son chiffre d'affaires par rapport à l'exercice 2017 et un doublement de son EBITDA. Les enzymes dérivés d'animaux, produits par la filiale Enzybel Pharma, qui comptent de nombreuses applications dans le secteur pharmaceutique, sont en forte progression. Le développement important des activités enzymes est le fruit des efforts conjoints des équipes de ventes, qui ont positionné de manière optimale les produits dans leurs différents domaines d'applications et ont initié le développement de nouveaux marchés géographiques, et des équipes de R&D qui ont mieux caractérisé les produits. Les responsables de la production ont procédé à des augmentations de capacités et les services d'approvisionnements ont sécurisé les volumes additionnels.

La société a diversifié son approvisionnement en latex brut de papaye en créant une filiale en Inde, nouvelle tête de pont vers ce marché.

Enzybel International (Villers-le-Bouillet), première usine de papaine au monde, a été certifiée aux normes pharmaceutiques (GMP) par les autorités belges.

Le pôle Enzymes poursuit ses investissements dans les équipements pour augmenter ses capacités de production.

La société a proposé au marché son premier mélange enzymatique, un attendrisseur de viande 100% naturel et végétal, à destination du secteur de la restauration.

Le Groupe est désormais prêt pour se déployer plus avant au niveau international et augmenter ses capacités de production.

KAMAPIM

Fraîchement créée dans la province de Madang en Papouasie Nouvelle Guinée, KAMAPIM développe un nouveau business modèle dans la filière vanille naturelle. Floridienne souhaite dynamiser cette filière de manière durable en collaboration avec plusieurs communautés. Les premières productions sont attendues pour fin 2019.

CHEMCOM

Restée longtemps dans une phase R&D, ChemCom, référence mondiale de la biologie moléculaire et cellulaire de l'olfaction humaine, a participé pour la première fois à plusieurs colloques et salons en 2018, suscitant l'enthousiasme des sociétés actives dans ce domaine.

La société a déposé de nouveaux brevets : notamment un bloquant de l'odeur terreuse et un récepteur lié à une molécule de grand intérêt pour la parfumerie (musc).

ChemCom a en outre noué un accord de collaboration avec la société Symrise S.A., numéro 4 mondial des arômes et parfums, pour le co-développement de nouvelles formules pour combattre certaines des mauvaises odeurs corporelles à l'aide de molécules bloquantes.



+ 53%
EBITDA



L'homme vise le maximum. La nature sélectionne l'optimum.

CHRISTIAN VAN OSSELAER, MANAGING DIRECTOR DE LA DIVISION LIFE SCIENCES

QUEL ESPRIT GÉNÉRAL PRÉVAUT AU SEIN DES ÉQUIPES ?

Créativité, humilité, passion et pragmatisme animent l'ensemble des collaborateurs de la Division. Les équipes ont gardé un esprit d'entrepreneuriat, indispensable pour réussir dans nos ambitions. Nos métiers donnent aussi du sens à notre travail. Nous partageons des valeurs communes. La nature nous inspire des solutions au bénéfice des gens pour un monde meilleur.

DANS VOS MÉTIERS LA RECHERCHE REVÊT UNE IMPORTANCE PARTICULIÈRE...

Nous nous efforçons d'avoir une démarche créative qui se démarque des approches classiques. L'agriculture a besoin, par exemple, de solutions alternatives aux produits chimiques classiques. Pour plusieurs raisons, les grandes structures actuelles sont peu (ou plus) adaptées à la prise de risque en entreprise et donc à la réelle innovation. Elles la sous-traitent souvent auprès de sociétés plus petites... ou les rachètent. L'innovation vient donc des structures de taille moyenne, telles que la nôtre. Nous employons plus de 50 chercheurs au sein de la Division. Ce n'est pas encore suffisant dans l'absolu, mais nos moyens augmentent, à l'instar de nos ambitions.

LA DIVISION GARDERA-T-ELLE DANS LE FUTUR UN RYTHME DE DÉVELOPPEMENT AUSSI SOUTENU QUE POUR SA PREMIÈRE DÉCENNIE D'EXISTENCE ?

La Division entre dans une deuxième phase, celle de la consolidation. Notre croissance devrait rester ambitieuse, probablement de plus de 20% pour 2019. Notre objectif est d'à la fois asseoir notre présence dans les marchés où nous sommes actifs, tout en continuant à augmenter la taille de notre portefeuille de produits, et d'innover dans nos applications. La bromélaïne, par exemple, offre de belles potentialités. Les opportunités pour la globalité de nos produits, alternatives naturelles à la chimie, sont considérables.



LES SOCIÉTÉS DE LA DIVISION

Biobest S.A.

Biobest, numéro deux mondial de la lutte intégrée (Integrated Pest Management), est une société belge spécialisée dans la pollinisation biologique par les bourdons et dans la lutte biologique grâce aux insectes et acariens auxiliaires utiles (beneficial insects and mites). Elle exporte dans plus de 60 pays ses six espèces de bourdons et sa quarantaine d'espèces d'insectes utiles.

Biobest dispose d'un laboratoire pour tester sur les solutions biologiques (telles que insectes et acariens) les effets secondaires des produits chimiques commercialisés ou en phase de développement par les industriels de la chimie, et permettre ainsi à ceux-ci de mieux caractériser et positionner leurs produits agricoles.

Ilse Velden 18 – B 2260 Westerlo

Tél. : +32.14.25.79.80

Fax : +32.14.25.79.82

www.biobest.be

Enzybel International S.A.

La société Enzybel International est le leader mondial dans le domaine de l'extraction et du raffinage des protéases d'origine végétale. Ces enzymes naturelles servent à dégrader les protéines afin de les réduire en composés de petite taille, plus facilement utilisables ou assimilables ou conférant des propriétés nouvelles.

En plus de la papaine, issue du latex de papaye, l'enzyme la plus commercialisée des protéases végétales, Enzybel produit deux autres enzymes importantes : la bromélaïne et la ficine, extraites respectivement de l'ananas et de la figue.

Les protéases végétales sont utilisées dans plusieurs applications alimentaires humaines ou du bétail (attendrissement de la viande, fabrication d'hydrolysats de protéines, modification du goût), cosmétiques (traitement et soin de la peau) et médicales (traitement symptomatique du cancer, aide à la digestion, anti-inflammatoire).

Rue de Waremme 116

4530 Villers-le-Bouillet

Belgique

Tél. : +32 4 259 93 30

Fax : +32 4 259 93 39

www.enzybel.com



Enzybel Pharma S.A.

Enzybel Pharma a été créée fin 2016 dans le but de compléter le portefeuille d'enzymes naturels d'ENZYBEL, en y ajoutant une gamme d'enzymes d'origine animale (pancréatine, trypsine, pepsine,...). Elle commercialise ces produits dans divers secteurs d'activité tels que la pharmacie et les nutraceutiques.

Rue de Waremme 116

4530 Villers-le-Bouillet

Belgique

Tél. : +32 4 259 93 30

Fax : +32 4 259 93 39

www.enzybel.com

Sopral - Madagascar

Sopral, située à Madagascar, est active dans la production et la commercialisation de poivre vert (un des meilleurs du monde), de poivre sauvage, de certaines huiles essentielles (cannelle, poivre, girofle, niaouli, ravintsara), de fruits transformés fair trade (litchi, mangue, ananas, physalis, grenadelle), et de vanille.

En vanille, un procédé industriel physique a été développé pour produire une vanille plus riche en vanilline qui est destinée à la production d'arômes naturels.

Des alliances stratégiques ont permis à Sopral de devenir un acteur majeur dans la transformation et la commercialisation de diverses ressources naturelles de l'île, notamment un engrais organique (guano).

Pk4, Route de Fenerive

501 Tamatave

Madagascar

Tél. : + 261.2053.316.30

Fax : +261.2053.316.50

www.sopral-Madagascar.com

Sotecna S.A.

Sotecna est spécialisée dans la production d'huiles essentielles 100% pures et naturelles pour l'industrie alimentaire et la parfumerie. Pionnière dans les huiles essentielles d'allium (poireau, ail, oignon), de raifort, de moutarde, d'angélique, de livèche et de carotte, elle fournit les plus grandes sociétés d'arômes et de parfums.

Rue des Gaulois 7B
7822 Meslin-l'Évêque
Belgique
Tél : +32 68 28 31 02
Fax : +32 68 28 18 01
www.sotecna.com

ChemCom S.A.

ChemCom, créée en 2000, est une référence internationale dans le monde de la communication chimique. Elle aide les secteurs de l'alimentation, des cosmétiques, de l'agriculture et de la pharmacie à découvrir, sélectionner et affiner certains produits dans les domaines du goût, de l'olfaction, ainsi que des phéromones.

ChemCom a développé un nez humain artificiel clonant et exprimant l'ensemble des récepteurs olfactifs. La déorphanisation de tous les récepteurs olfactifs permet non seulement la compréhension de la perception, de la reconnaissance et de la discrimination d'odeurs, mais représente aussi un outil puissant, robuste et industriel pour la découverte de nouveaux produits. La nouvelle approche biomoléculaire pour les industries d'arômes et de parfums permet de découvrir, d'optimiser, de perfectionner ou de remplacer certains produits existants pour les rendre plus efficaces, mieux adaptés et protégés.

Dans le domaine de l'agriculture, ChemCom étudie les communications chimiques des plantes et des insectes. Interférer dans ces communications permettrait d'influencer le comportement des insectes, par exemple en les repoussant en dehors de zones à protéger au moyen de signaux répulsifs, en les attirant à un endroit pour les éliminer ou en bloquant leurs chémorécepteurs avec des antagonistes spécifiques. Des produits « verts » non toxiques pour l'homme, à action très spécifique et utilisables en très faible concentration, pourraient ainsi voir le jour.

Route de Lennik 802
B 1070 Bruxelles
Tél. : +32.2.353.00.28
Fax : +32.2.353.05.81
www.chemcom.be



DIVISION CHEMICALS





*L'action de la Division
s'inscrit dans une volonté
de privilégier l'économie
durable et circulaire
et des processus de
production respectueux
de l'environnement.*

GAËTAN WAUCQUEZ, CEO DE FLORIDIENNE

TECHNOLOGIES D'AVENIR

La Division Chemicals se compose d'entreprises présentes dans les additifs pour la stabilisation du PVC. Le Groupe est également actif dans le recyclage des batteries industrielles et automobiles (hybrides et électriques).





+10%

CHIFFRE D'AFFAIRES

La Division Chemicals de Floridienne est présente à la fois dans des secteurs classiques, comme les additifs pour la stabilisation du PVC, et dans des niches à fort potentiel comme le recyclage des batteries des véhicules hybrides et électriques.

Le chiffre d'affaires de la Division progresse de 10% pour s'établir à € 60,3 millions à fin 2018.

L'accroissement des volumes de batteries collectées chez SNAM et la hausse des prix des métaux purifiés revendus sur le marché ont eu un impact positif sur les activités. L'EBITDA recule néanmoins de 16%, à € 5,4 millions en 2018, contre € 6,4 millions en 2017. L'environnement économique et des cours de change, difficiles sur certains marchés en stabilisants de PVC, ont pesé sur les résultats opérationnels d'IKA et de Kimflor.

La notion de durabilité est au cœur des activités de la Division qui met en œuvre des technologies propres.

Floridienne a banni l'utilisation de métaux lourds dans ses stabilisants PVC et privilégie des procédés et formulations qui évitent l'utilisation du plomb, de l'étain et du cadmium.

La SNAM, leader européen dans le processus de recyclage des batteries Nickel et Lithium ion (outils de chantier, systèmes d'alarme, avions, trains grande vitesse, véhicules hybrides et électriques...), a noué des partenariats avec la quasi-totalité des constructeurs automobiles, incluant Tesla depuis 2018.

Ce succès a été rendu possible grâce aux équipes de SNAM qui ont non seulement développé une grande compétence dans le recyclage et l'affinage des métaux mais aussi une très bonne connaissance du secteur automobile dont plusieurs membres du comité de direction sont issus.

Afin de gagner ce marché, l'usine de SNAM a dû démontrer aux plus grands acteurs du secteur automobile, à la suite d'audits industriels pointus, l'efficacité de ses procédés de recyclage.

Le rôle de SNAM consiste à récolter sur le marché les batteries à base de nickel et de lithium ion, à leur donner une deuxième vie quand c'est possible et à les traiter à travers un recyclage spécialisé quand c'est nécessaire. Son recyclage très performant permet la réutilisation de plus de 80% de la masse de la batterie dans la fabrication de nouveaux produits.

COÛT ZERO

La SNAM a initié et finalisé, avec l'aide du CEA en France la mise au point technologique d'une deuxième vie pour les batteries usagées des véhicules hybrides et électriques.

Donner une seconde vie aux batteries permet de les réutiliser après reconditionnement dans le stockage de l'électricité verte produite par les éoliennes et les panneaux solaires.

L'ambition de SNAM à travers son projet « Second life » est double :

- 1) Contribuer à résoudre les différences de timing entre la production d'énergie et les besoins des consommateurs et donc de stocker le surplus de production pour les injecter ultérieurement dans le réseau, et
- 2) Permettre le recyclage des batteries des véhicules électriques et hybrides à un coût zéro.

Le nombre des batteries rechargeables à traiter progresse de manière exponentielle, suivant la courbe de vente des véhicules de nouvelle génération. SNAM a, dans ce contexte, mis en place une logistique performante de collecte de batteries usagées, avec la création de boîtes spéciales de transport,



STABILISANTS VERTS

IKA et Kimflor, actives dans les stabilisants pour PVC, proposent deux alternatives au plomb dans la fabrication du PVC destiné aux marchés des châssis de fenêtre et des tubes et raccords : la stabilisation calcium-zinc, utilisable pour toutes les applications ; et la stabilisation organique, sans métaux lourds, pour laquelle IKA est détentrice d'un brevet. La gamme des GreenStab®, réservée aux tubes et raccords en PVC et au PVC souple, est appelée à s'élargir à d'autres applications.



L'ambition du marché automobile de réduire les émissions de CO₂ de 50% d'ici 2050, tant dans l'utilisation, la fabrication des véhicules qu'au niveau de leur recyclage, offre l'opportunité à la SNAM de conforter son avance dans le secteur du recyclage des batteries de la nouvelle génération.

Dans les prochains mois, la SNAM s'adossera à un partenaire industriel qui lui donnera l'assise opérationnelle et financière pour conforter sa place de leader européen dans le domaine du recyclage des batteries des véhicules hybrides et électriques. Ce marché deviendra gigantesque dans les années à venir et l'aide d'un grand groupe industriel sera très utile pour saisir pleinement cette opportunité.

-50%

ÉMISSIONS DE CO₂



GAËTAN WAUCQUEZ, CEO FLORIDIENNE



“
Source de fierté.”

LE RECYCLAGE DE BATTERIES, INITIÉ PAR SNAM RENCONTRE UN GRAND INTÉRÊT

Eric Nottez, Président de SNAM :
La SNAM a réussi à parfaitement se positionner pour accueillir l'énorme gisement de batteries automobiles hybrides et électriques à venir. La quasi-totalité des constructeurs automobiles lui font désormais confiance. C'est une source de fierté. De nouveaux investissements sont consentis dans les capacités de production et dans son projet de réutilisation des batteries « de seconde vie » permettant de prolonger la durée de vie totale des batteries automobiles.

LES STABILISANTS PVC ONT CONNU UNE ANNÉE DIFFICILE...

Gaëtan Waucquez : La Division a été confrontée à un environnement économique et des cours de change difficile sur certains de nos marchés en stabilisants PVC. Ce contexte a pesé sur notre rentabilité. L'EBITDA de la Division, pour l'exercice écoulé, a reculé de 16% à € 5,4 millions, contre € 6,4 millions en 2017. Par ailleurs, le contexte politique actuel de la Turquie invite à la vigilance concernant notre filiale Kimflor.

LES SOCIÉTÉS DE LA DIVISION

IKA GMBH & Co. KG

Spécialisée dans la formulation et la production de stabilisants à base de plomb et de stabilisants de nouvelle génération à base de calcium-zinc et organiques (sans métaux lourds), IKA vend ses produits essentiellement en Europe de l'Est et en Russie.

Chemiepark Bitterfeld Wolfen, Areal A
Filmstrasse 4, D 06766 Wolfen
Tél. : +49.34.94.69.61.0
Fax : +49.34.94.69.61.10
www.ika-Wolfen.de

KIMFLOR A.S.

KIMFLOR, détenue par Floridienne (qui est majoritaire) et un partenaire turc (M. Demirel, 25%), a pour but d'ouvrir et de développer de nouveaux marchés en Europe centrale et en Asie, principalement dans le domaine des stabilisants pour PVC. KIMFLOR a investi dans la construction d'un atelier de production de stabilisants de nouvelle génération à base de calcium-zinc.

Izmir Aydin Karayolu 35 Km.29
Ekim Mah. No :23
35875 Torbali Izmir
Turquie
Tél. : +90.232.853.90.66
Fax : +90.232.853.90.65
www.kimflor.com

SNAM S.A.S.

Acteur leader dans le processus de recyclage des batteries rechargeables à base de Ni/Cd (nickel/cadmium), de NiMH (nickel métal hydrure) et Li-ion (lithium-ion), la SNAM récupère les batteries en Europe, aux Etats-Unis et en Asie-Pacifique chez les fabricants d'accumulateurs, les associations nationales de collecte et les collecteurs indépendants. Après séparation des composants, elle revend le nickel et le cadmium. Elle s'est récemment spécialisée dans la collecte des batteries des voitures hybrides et électriques, marché sur lequel elle occupe actuellement une position de leader en Europe.

SNAM possède également la société VERA CHIMIE DEVELOPPEMENTS S.A.S.

Avenue Jean Jaures 4
F 12110 Viviez
Tél. : +33.5.65.43.77.30
Fax : +33.5.65.43.03.95
www.snam.com

VERA CHIMIE DEVELOPPEMENTS S.A.S.

Cette filiale de SNAM, située dans la région lyonnaise (France), formule et commercialise des additifs pour le secteur de la galvanisation.

Zone Industrielle du Broteau
Rue du Broteau
F 69540 Irigny
Tél. : +33.4.78.90.52.52
Fax : +33.4.78.90.33.20
www.verachimie.fr





RAPPORT DE GESTION

RAPPORT DE GESTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DU 4 JUIN 2019

Mesdames, Messieurs,

Nous avons l'honneur de vous présenter le rapport de gestion de notre groupe et de soumettre à votre approbation les comptes annuels et les comptes consolidés au 31 décembre 2018, tels qu'arrêtés par le Conseil d'Administration du 27 mars 2019.

Floridienne investit dans des marchés de niche, avec une attention particulière pour les secteurs de l'alimentation festive (« Food »), des sciences du vivant (« Life Sciences ») et de la chimie (« Chemicals »). À côté des trois Divisions opérationnelles mentionnées ci-avant, nous renseignons également à titre informatif sous « Division Corporate », l'ensemble d'activités de services et de consultance rendu par Floridienne SA à ses filiales.

La société répartit ses risques d'investissements entre des entreprises rentables, des entreprises à rentabilité émergente et des entreprises à rentabilité potentielle.

RESULTATS CONSOLIDÉS DE L'EXERCICE 2018

Les activités de Floridienne ont connu des performances contrastées en 2018, avec des belles progressions enregistrées dans nos métiers porteurs des sciences du vivant et du recyclage, et une année plus difficile dans le Food et les stabilisants pour PVC.

Le chiffre d'affaires 2018 de Floridienne Group s'élève à € 383 millions, en croissance de 4% par rapport à € 367 millions en 2017. Cette progression s'explique principalement par une forte croissance organique du chiffre d'affaires dans la Division Life Sciences, et par les entrées de périmètre pour un montant de € 6,6 millions.

L'EBITDA s'élève à € 24,1 millions au 31 décembre 2018, en croissance de 8% par rapport à € 22,4 millions en 2017. Le résultat opérationnel, quant à lui, progresse de 4% à € 14,0 millions.

En 2018, le groupe a bénéficié d'effets de change plus équilibrés entre les différentes devises auxquelles il est exposé qu'en 2017, qui avait été marquée par une dépréciation généralisée des devises étrangères par rapport à l'euro. Les effets de change sont dès lors positifs de € 0,1 million contre une perte de € -1,5 million en 2017. Il est à noter, chez Kimflor, que le résultat lié aux effets de change entre le TRY et le USD et EUR, et directement lié aux opérations commerciales, a fait l'objet d'un reclassement dans les résultats opérationnels pour un montant de 1,1 MEUR à fin 2018 (reclassement 2017 également pour un montant de 0,4 MEUR).

Le résultat des sociétés consolidées par mise en équivalence s'élève à € 0,8 million en 2018, en baisse de € -0,2 million par rapport à 2017. Hors effets de périmètre, le résultat des so-

ciétés consolidées par mise en équivalence aurait été stable par rapport à l'année passée.

La réévaluation du pouvoir de contrôle du groupe Floridienne sur ses filiales marocaines BIOBEST MAROC et BIOBETTER en juillet 2018 a abouti à la consolidation globale de ces sociétés à partir du 1^{er} juillet 2018 et a entraîné la reconnaissance d'une plus-value (non récurrente) sur cession d'actif non courant d'un montant de € 4,8 millions, conformément à IFRS 3.

Le résultat consolidé avant impôts s'élève par conséquent à € 16,5 millions, contre € 9,9 millions en 2017.

Le Conseil d'administration de Floridienne a reconsidéré ses règles de reconnaissance des actifs d'impôts différés sur pertes fiscales en 2018, suite aux résultats décevants de certaines de ses filiales au cours de l'exercice. Il a été décidé de déprécier l'entièreté des actifs d'impôts différés sur les filiales qui ont connu une nouvelle perte cette année, et de limiter la récupération des pertes activées dans les filiales générant du profit, sur base d'un budget à plus court terme permettant d'augmenter la visibilité sur leur récupération. Ceci a mené à une perte de valeur sur des impôts différés actifs sur l'exercice 2018 de € -2,7 millions.

Le groupe clôture dès lors son exercice 2018 sur un résultat net consolidé de € 10,5 millions, en hausse de 31% par rapport à € 8,0 millions en 2017. Le résultat net part du groupe progresse à € 8,3 millions, contre € 6,9 millions au 31 décembre 2017.

Les fonds propres consolidés augmentent de € 26,7 millions à € 133,0 millions au 31 décembre 2018, contre € 106,3 millions au 31 décembre 2017. Cette hausse des fonds propres s'explique, outre le résultat généré au cours de l'exercice, également par l'augmentation de capital de € 10,0 millions réalisée par un tiers dans BIOBEST en mai 2018, et par la reconnaissance d'un goodwill de € 12,1 millions sur la consolidation globale de BIOBEST MAROC et BIOBETTER à partir du 1^{er} juillet 2018.

L'endettement net du groupe a augmenté de € 3,0 millions en 2018, à € 82,3 millions, et s'explique par les acquisitions réalisées au cours de l'exercice. La situation de trésorerie consolidée est solide à € 29,8 millions.

Au 31 décembre 2018, le groupe respecte l'ensemble de ses covenants financiers.

DIVISION FOOD

Modification de périmètre

Il n'y a pas eu de modification de périmètre dans cette Division au cours de l'exercice 2018.

Activité 2018

La performance financière de la Division Food n'a pas été bonne en 2018.

Le chiffre d'affaires de la Division s'élève à € 204,1 millions au 31 décembre 2018 par rapport à € 210,0 millions au 31 décembre 2017. Cette baisse de 3% s'explique par la perte de certains marchés de trading de saumon fumé, et par une activité difficile en général dans cette Division en 2018.

L'EBITDA se dégrade de € -2,5 millions à € 4,2 millions au 31 décembre 2018 par rapport à € 6,7 millions au 31 décembre 2017. Deux filiales de l'activité Traiteur de la mer ont connu des difficultés opérationnelles diverses en 2018, liées à des problèmes de gestion en voie de résolution. Dans ce cadre-là, la Division Food a lancé en 2018, un plan stratégique de simplification et de spécialisation de ses sites de production et de ses structures organisationnelles. Ce plan s'étalera sur plusieurs années et ne commencera à montrer ses effets qu'en 2019.

Le résultat net de la Division Food recule à € -2,4 millions au 31 décembre 2018 contre € 2,4 millions au 31 décembre 2017. A noter, dans le cadre des nouvelles règles de reconnaissance des Impôts différés actifs décidées par le Conseil d'Administration de Floridienne, les dépréciations non récurrentes actées à hauteur de € -2,1 millions dans cette Division, suite à la réestimation de la probabilité de récupération de ces pertes fiscales dans une avenir prévisible. Le résultat net récurrent s'élève à € -0,3 million.

Risques et incertitudes

Larzul (société détenue à 50% par le Groupe Floridienne) :

Différentes procédures judiciaires sont toujours en cours concernant cette société. Ces procédures n'ont pas connu d'avancées significatives au cours de l'exercice 2018, ne nous permettant dès lors pas encore d'exercer nos droits ni de déployer notre stratégie industrielle autour de cette société.

Dans l'attente, et en l'absence d'indicateurs négatifs concernant la rentabilité de Larzul, le Conseil a décidé de maintenir la valeur de cette participation et de notre créance dans les comptes consolidés inchangées par rapport à leur valeur comptable historique, soit respectivement € 2,6 millions et € 1,5 million. Sur le plan comptable, cette participation est comptabilisée dans les Autres actifs financiers non courants du bilan consolidé (voir la note 15 du Rapport annuel pour plus d'informations sur cette rubrique), en absence d'un pouvoir de contrôle sur la société.

DIVISION LIFE SCIENCES - BIOFIRST

Modification du périmètre

En 2018, BIOBEST a procédé à plusieurs nouvelles acquisitions, visant à élargir sa gamme de produits et à augmenter ses parts de marché dans certaines régions.

Ainsi, BIOBEST a acquis en janvier 2018 une majorité dans la société allemande IVOG, qui produit des pièges à insectes et d'autres outils de lutte biologique. Cette acquisition s'inscrit dans le cadre de l'accroissement de l'offre de produits de BIOBEST. Cette société a été consolidée tant bilamment qu'au niveau du compte de résultats à partir du 1^{er} janvier 2018.

En juillet 2018, BIOBEST a pris le contrôle sur sa participation minoritaire dans la société israélienne POLYAM, au moyen d'une augmentation de capital dans cette société. Cette

société a dès lors été consolidée selon la méthode globale à partir du 1^{er} juillet 2018, sans que cette opération ne mène à des impacts P&L significatifs.

Toujours en juillet 2018, BIOBEST a décidé de revoir son appréciation du pouvoir de contrôle qu'elle exerce sur ses joint-ventures marocaines BIOBEST MAROC et BIOBETTER, en raison de la totale intégration de ces filiales dans l'organisation de BIOBEST GROUP, que ce soit d'un point de vue économique ou décisionnel. Ces deux sociétés ont dès lors été consolidées selon la méthode globale à partir du 1^{er} juillet 2018, avec reconnaissance de minoritaires à 50%. Cette opération a eu un impact significatif sur les comptes consolidés du groupe au 31 décembre 2018, tant au niveau de ses résultats (+€ 4,8 millions de plus-value) que de ses Fonds propres (+€ 15,6 millions).

Enfin, en décembre 2018, BIOBEST a acquis la société turque BKS, active dans la production et la commercialisation de solutions de monitoring des cultures et de piégeage d'insectes nuisibles. Cette société a été consolidée bilamment au 31 décembre 2018, et sera consolidée en résultats à partir du 1^{er} janvier 2019.

L'activité Enzymes de la Division a également procédé à une acquisition en 2018, avec une prise de participation minoritaire, en juillet 2018, dans la société italienne TERHORMON, active dans la production d'enzymes d'origine animale. Cette opération nous a permis de nous intégrer dans la chaîne de valeur des enzymes d'origine animale. TERHORMON a été consolidée par mise en équivalence à partir du 1^{er} juillet 2018.

Activité 2018

Le chiffre d'affaires de la Division Life Sciences s'élève à € 118,5 millions au 31 décembre 2018 contre € 98,0 millions au 31 décembre 2017. Cette hausse de 21% s'explique par une croissance soutenue dans les différentes activités de la Division. Ainsi, BIOBEST a poursuivi sa croissance organique sur ses différents marchés, en construisant son offre autour des insectes pollinisateurs et prédateurs, et des biopesticides. De son côté, ENZYBEL a connu un développement très important dans les enzymes d'origine animale, venant compléter l'offre historique de cette activité dans les enzymes d'origine végétale.

L'EBITDA de la Division progresse de 53% à € 16,5 millions au 31 décembre 2018 comparé à € 10,7 millions au 31 décembre 2017. Cette évolution s'est également manifestée de manière soutenue dans l'ensemble des activités de la Division, bien positionnées dans leurs marchés respectifs.

Le résultat net de la Division Life Sciences progresse à € 11,8 millions au 31 décembre 2018 contre € 4,1 millions au 31 décembre 2017. Hors éléments non récurrents (plus-value de € 4,8 millions sur BIOBEST MAROC et dépréciations d'actifs d'impôts différés à hauteur de € -0,6 million), le résultat récurrent de la Division progresse de 85% à € 7,6 millions.

Risques et incertitudes

La procédure opposant Chemcom à Givaudan dans le cadre de la répartition des actifs de leur filiale commune en liquidation TecnoScent suit son cours, sans avancée significative. En absence d'un risque de « cash-out flow » le Conseil d'administration n'estime pas devoir provisionner de montants relatifs à ce litige.

DIVISION CHEMICALS

Modification de périmètre

Il n'y a pas eu de modification de périmètre dans cette Division au cours de l'exercice 2018.

Activité 2018

Le chiffre d'affaires de la Division Chemicals progresse de 2% pour s'établir à € 60,3 millions au 31 décembre 2018 contre € 59,2 millions au 31 décembre 2017. Cette hausse vient de l'accroissement des volumes de batteries collectés chez SNAM, compensant la baisse d'activité dans les stabilisants PVC.

L'EBITDA de la Division recule de 16% à € 5,4 millions en 2018, contre € 6,4 millions en 2017. Cette baisse est attribuable essentiellement à la volatilité des cours de change sur certains de nos marchés en stabilisants PVC. De son côté, l'EBITDA de SNAM a continué de progresser en 2018.

Le résultat net de la Division Chemicals s'élève à € 3,1 millions au 31 décembre 2018, contre à € 3,5 millions au 31 décembre 2017, dans la continuité par rapport aux résultats opérationnels dégagés par ces différentes sociétés.

Risques et incertitudes

Une partie significative du chiffre d'affaires de l'activité Stabilisants PVC est réalisée dans des zones géopolitiquement exposées, notamment la Russie et la Turquie. IKA et Kimflor ont souffert de cet environnement en 2018, tout en maintenant un niveau de rentabilité globalement solide. 2019 est attendue en progression dans cette activité.

CORPORATE

La Division Corporate comprend un ensemble d'activités de services et de consultance rendus par Floridienne à ses filiales, ainsi que des activités de négoce de produits alimentaires.

Cette activité a généré une perte de € -2,0 millions en 2018, stable par rapport à 2017.

Comptes statutaires et affectation des résultats

Il n'y a pas eu de modification de l'activité chez Floridienne S.A. en 2018 par rapport au passé. L'activité de cette société consiste en l'investissement dans des marchés de niche dans trois secteurs d'activité, la Chimie, l'Alimentation festive et les Sciences du vivant. La société répartit ses risques entre des entreprises rentables, des entreprises à rentabilité émergente et des entreprises à rentabilité potentielle.

L'exercice de Floridienne S.A. se clôture par une perte nette de € -0,4 million contre un bénéfice de € 79,8 millions en 2017.

Compte tenu d'un report à nouveau de € 111,6 millions, le bénéfice disponible à affecter s'élève à € 111,2 millions.

Nous vous proposons de répartir le bénéfice à affecter en :

- € 2,1 millions pour la rémunération du capital ;
- € 109,1 millions pour le report à nouveau.

Le Conseil proposera à l'Assemblée générale des actionnaires de distribuer un dividende brut de € 2,1 par action donnant droit à des dividendes (ie. exclusion faite des actions propres), au titre de l'exercice 2018.

ACHAT D'ACTIONS PROPRES

Le groupe n'a pas procédé à l'achat d'actions propres au cours de l'exercice 2018.

Le nombre total d'actions propres détenues par Floridienne au 31 décembre 2018 est de 17.363 sur un total d'actions émises de 996.857, ce qui représente une valeur de € 3.175.693 sur base d'un cours de € 182,9 au 31 décembre 2018.

La valeur moyenne d'acquisition de ces actions propres est de € 107,53 par action.

Les actions propres ont été acquises dans le passé avec l'autorisation de l'Assemblée Générale octroyant au Conseil d'Administration le pouvoir d'acquérir en Bourse ou autrement, un maximum de 180 000 actions de la société, à un prix unitaire qui ne pourra être inférieur de plus de 20% au cours de clôture le plus bas des 20 derniers jours de cotation précédant l'opération, ni supérieur de plus de 20% au cours de clôture le plus élevé des 20 derniers jours de cotation précédant l'opération.

AUTRES RISQUES ET INCERTITUDES

Dans le cadre de notre gestion du risque financier, certaines de nos filiales sont amenées à prendre des contrats de couverture (devises, intérêts ou matières premières) afin de couvrir leur marge commerciale contre les fluctuations de celles-ci. La politique du groupe en matière d'instruments financiers est limitée à des opérations de couverture à l'exclusion de toute position spéculative. Des informations complémentaires concernant la gestion de notre risque de crédit, de taux d'intérêt, de prix de marché et de liquidité sont disponibles dans les notes de l'annexe 27 du rapport annuel.

Pour le reste, nous n'avons pas à signaler d'autres risques et incertitudes que ceux mentionnés dans le rapport annuel.

ENVIRONNEMENT

Nos filiales actives dans la Division Chemicals connaissent des risques inhérents à leur activité. La problématique environnementale est un domaine dans lequel les réglementations et contraintes de prévention sont de plus en plus strictes lors du renouvellement des permis. Le groupe prend les mesures nécessaires pour se conformer à l'ensemble des prescriptions réglementaires en matière d'environnement, notamment par des investissements appropriés et un monitoring structuré. Ces contraintes sont parfois difficiles à quantifier précisément, notamment quand il s'agit d'estimer la valeur actuelle des coûts de remise en état à très longue échéance. Là où cela s'avère nécessaire, des provisions sont comptabilisées afin de se conformer aux engagements légaux, en conformité avec le référentiel comptable.

RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

Notre effort s'est porté sur l'amélioration qualitative de nos produits, la sécurité, l'anticipation de normes environnementales toujours plus strictes et la mise au point de nouveaux produits en vue de permettre la diversification des activités.

A noter que la plupart des activités de R&D du groupe sont concentrées dans les Divisions Life Sciences et Chemicals.

PERSPECTIVES

Les perspectives de Floridienne Group pour l'année 2019 devraient être bonnes, tirées par la forte croissance de la Division Life Sciences.

La Division Food devrait commencer à profiter des effets de son plan stratégique de simplification de ses structures organisationnelles et de spécialisation de ses sites. Par ailleurs, l'environnement semble s'améliorer pour ce qui concerne les matières premières, laissant envisager un retour à des résultats meilleurs en 2019.

Dans la Division Life Sciences, les perspectives sont favorables. Les marchés dans lesquels évolue Biobest restent bien orientés, et cette société est particulièrement bien positionnée pour participer activement à cette croissance. Notre activité enzymes a atteint aujourd'hui une taille et une crédibilité internationales, lui permettant d'accélérer son développement sur les marchés américains et asiatiques. Quant aux autres produits naturels, l'établissement de prévisions reste un exercice difficile, face à l'incertitude qui pèse sur les prix et volumes disponibles de vanille.

Enfin, dans la Division Chemicals, notre filiale SNAM a réussi à bien se positionner pour accueillir l'important gisement de batteries des automobiles hybrides et électriques. Elle poursuivra ses investissements dans ses capacités de production et dans son projet de réutilisation des batteries « de seconde vie » permettant d'allonger la durée de vie totale des batteries automobiles.

Quant à nos filiales actives dans les stabilisants PVC, IKA et Kimflor, il est plus difficile d'établir des prévisions fiables à leur sujet, étant donné l'environnement de marché complexe dans lequel elles évoluent. Cependant, nous nous attendons également à les voir progresser en 2019.

DIRECTIVE OPA

Dans le cadre de l'information requise en vertu de l'article 34 de l'arrêté royal du 14 novembre 2007, nous n'avons repris que les informations ci-dessous, les autres informations étant sans objet pour Floridienne.

1. Structure du capital

En vertu de la Loi du 1^{er} avril 2007 relative aux offres publiques d'acquisition, les actionnaires sont tenus de notifier annuellement toute modification de leur participation de contrôle à la FSMA et à la société concernée. Dans ce contexte, ils ont adressé à Floridienne une mise à jour de la structure de l'actionariat de contrôle qui est reprise ci-dessous:

Beluflo S.A.	391 996	39,32%
Philippe de Spoelberch	216 428	21,71%
S.R.I.W.	84 176	8,44%
Marnor S.A.	75 800	7,60%
Personnes physiques	61 821	6,20%
Gaëtan Waucquez	21 000	2,11%
Finatco S.A.	20 000	2,01%
Floridienne S.A.	17 363	1,74%
Marinvest S.A.	15 000	1,50%
Sigeco S.A.	14 150	1,42%
Dématérialisé / free float	90 919	7,95%
Nombre d'actions	996 857	100%

2. Titres au porteur

Il n'existe plus de titres au porteur de Floridienne SA. En date du 30 novembre 2015, le commissaire a émis un rapport indépendant constatant la suppression des titres au porteur de Floridienne SA, conformément aux dispositions visées à l'article 11 de la loi du 14 décembre 2005.

3. Accord entre actionnaires

Une convention d'actionnaires a été signée en 2013 par Beluflo (39,32%), Gaëtan Waucquez (2,11%) et Philippe de Spoelberch (21,71%). Dans ce cadre, les différents signataires se sont échangés des droits de préemption et des droits de suite.

4. Restrictions légales ou statutaires au transfert des titres

Il n'existe pas de restriction légale ou statutaire au transfert des titres de Floridienne S.A.

5. Restrictions légales ou statutaires à l'exercice du droit de vote

Chaque action donne droit à un vote. Il n'existe pas de restriction légale ou statutaire à l'exercice du droit de vote et il n'y a pas de titres comprenant des droits de contrôle spéciaux.

6. Pouvoirs de l'organe d'administration

Lors de l'Assemblée générale extraordinaire du 16 juin 2015, les pouvoirs suivants ont été octroyés au Conseil d'Administration :

- Renouvellement du capital autorisé de € 4 415 000,00 pour une durée de cinq ans.
- Dans le cadre du capital autorisé, autoriser le Conseil d'Administration à procéder à des augmentations de capital par incorporation de réserves, à procéder à des émissions d'obligations convertibles ou avec droits de souscription, ainsi qu'à des droits de souscription ou warrants attachés ou non à une autre valeur mobilière, et à limiter ou supprimer le droit de préférence des actionnaires, y compris en faveur d'une ou plusieurs personnes déterminées quand bien même celles-ci ne seraient pas membres du personnel de la société ou d'une de ses filiales.
- Dans le cadre du capital autorisé, proroger l'autorisation au Conseil d'Administration pour une période de trois ans, de faire usage du capital autorisé (avec faculté de limiter ou supprimer le droit de préférence aux actionnaires) en cas d'offre publique d'acquisition portant sur des titres émis par la société.
- Autorisation au Conseil d'Administration d'acquérir ou d'aliéner des actions propres de la société en vue de lui éviter un dommage grave et imminent. Cette autorisation est également valable pour les filiales de la société. Cette autorisation concerne également l'acquisition d'actions de Floridienne S.A. par une de ses filiales.
- Autorisation d'acquérir en Bourse ou autrement, un maximum de 180 000 actions de la société, à un prix unitaire qui ne pourra être inférieur de plus de 20% au cours de clôture le plus bas des 20 derniers jours de cotation précédant l'opération, ni supérieur de plus de 20% au cours de clôture le plus élevé des 20 derniers jours de cotation précédant l'opération.

7. Article 74 de la loi du 1^{er} avril 2007 relative aux offres publiques d'acquisition.

En date du 23 septembre 2007, Floridienne a été avisée par la SA Beluflo que cette dernière détenait 296 997 titres Floridienne soit 34,37% du capital de la société.

En date du 27 août 2018, la SA Beluflo a confirmé détenir 392 035 titres avec droit de vote émis par la SA Floridienne, soit 39,33% du capital.

Au 31 décembre 2018, le nombre de titres détenus par Beluflo s'élevait à 391 996.

INFORMATIONS REQUISES EN VERTU DE L'ARTICLE 523 DU CODE DES SOCIÉTÉS

Politique en matière de conflit d'intérêts

La Charte du Gouvernance d'entreprise décrit dans sa partie IV la politique relative aux transactions ou autres relations contractuelles entre la Société, en ce compris les sociétés liées, et les Administrateurs lorsque ces transactions ou autres relations contractuelles ne sont pas couvertes par des dispositions légales en matière de conflit d'intérêts. Elle prévoit également l'application des procédures particulières prévues par les articles 523 et 524 du Code des Sociétés.

Au cours de l'année 2018 nous n'avons pas à mentionner de conflits d'intérêts intervenus lors des différents conseils d'administration.

DECLARATION DANS LE CADRE DE L'INFORMATION NON FINANCIERE / CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Les activités du Groupe Floridienne sont décrites plus en détails dans le rapport annuel.

Notre engagement

La principale préoccupation de Floridienne est de mener des activités rentables et durables, tout en jouant un rôle au sein de la société où ses activités sont menées. Compte tenu du lien essentiel entre la réussite opérationnelle et une société civile forte, l'approche de gestion responsable de Floridienne doit être profitable à l'ensemble des parties concernées.

Notre approche de gestion responsable

Floridienne porte haut ses valeurs de Corporate responsibility, qui sont au cœur de sa vision d'entreprise. Les aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance (« ESG ») sont essentiels au mode de fonctionnement de Floridienne, non seulement dans le cadre de ses activités d'investissement mais aussi comme entreprise, et plus particulièrement dans ses relations avec son personnel et la société civile où elle est établie.

Les risques principaux auxquels nos sociétés sont confrontées en termes de ESG sont les suivants:

- Environnementaux (division Chemicals)
- Product liability (divisions Food et Life Sciences)
- Risque de réputation

Le groupe considère que l'identification et la communication sur les risques ESG peuvent impacter sa performance et préservent l'image et la réputation du groupe.

Mise en œuvre

En tant qu'entreprise et investisseur responsable, elle décline cette vision à travers plusieurs axes :

Investisseur responsable dans des métiers ayant un impact positif sur l'environnement

Floridienne a progressivement fait évoluer ses métiers, qui à l'origine étaient concentrés sur la chimie traditionnelle, vers des métiers et solutions bénéfiques pour l'environnement.

Ainsi, dans son métier traditionnel des stabilisants pour PVC, Floridienne a remplacé les stabilisants au plomb par des nouveaux produits réalisés à base de calcium zinc ou organiques, n'utilisant plus de métaux. Elle a été un pionnier dans la production et la commercialisation de ces solutions propres sur ses différents marchés (Europe et Turquie notamment).

Dès 1996, convaincue que le recyclage de matériaux usagés était une source d'approvisionnements durable pour ses autres unités de production, elle a investi dans la société SNAM, qui recycle aujourd'hui 9 batteries de véhicules hybrides et électriques sur 10 qui sont en circulation en Europe. SNAM récupère les métaux (nickel, cadmium, cobalt, terres rares) contenus dans ces batteries, qui sinon seraient enfouis en décharge. Cette activité a nécessité des investissements importants de la part de Floridienne dans cette société, pendant longtemps à perte, mais le Groupe reste convaincu – et cela a été démontré cette année – qu'il y a moyen de faire une activité économiquement rentable de ce métier de recyclage.

SNAM a décidé d'aller encore plus loin dans la chaîne d'eco-responsabilité, en lançant un ambitieux projet de « seconde vie » pour ses batteries automobiles usagées. L'idée derrière ce projet, est de prolonger la durée de vie des batteries automobiles, en testant leurs différents composants et en les réassemblant dans des packs de batteries destinées à des applications stationnaires, tels que les parcs éoliens. Ce projet permet dès lors de retarder le recyclage ultime des composants des batteries.

Dans la Division Food du groupe, plusieurs gammes de produits « bio » et « d'origine locale » ont été lancées avec succès, qui non seulement suivent des cahiers des charges très stricts en ce qui concerne la qualité des matières premières utilisées, mais aussi le bilan carbone de celles-ci, forçant les équipes à utiliser dans la mesure du possible des produits de proximité.

Enfin, dans la plus jeune Division du groupe, celle orientée autour des Sciences du vivant, l'utilisation de produits positifs pour l'environnement est au cœur de son ADN, elle qui propose au marché des solutions naturelles en substitution aux produits chimiques ou de synthèse.

Ainsi, BIOBEST, numéro 2 mondial et pionnier de la lutte biologique intégrée, propose une vaste gamme d'insectes « auxiliaires agricoles pollinisateurs ou prédateurs », permettant de limiter l'usage de moyens mécaniques ou chimiques dans certaines cultures.

Nos enzymes d'origine naturelle, nos huiles essentielles végétales et notre extrait d'escargots permettent de remplacer avantageusement l'usage de produits de synthèse dans de nombreuses applications pharmaceutiques, cosmétiques ou alimentaires.

Enfin, nos produits en provenance de Madagascar (vanille, poivre vert, litchis et ananas fair trade) sont parmi les plus qualitatifs de l'île et sont élaborés dans le respect des populations locales.

Utilisant des méthodes de production responsables

Nous investissons constamment dans nos outils de production, afin de les rendre plus efficaces (automatisation des tâches manuelles pénibles), plus ergonomiques (design des équipements pour éviter les risques d'accidents et les charges trop lourdes), moins polluants (traitement des fumées, récupération des excipients), et moins énergivores.

Nos packagings sont régulièrement adaptés afin d'y intégrer un maximum de matériaux recyclables.

Enfin, nos différents sites de production utilisent les méthodes et systèmes qualité les plus stricts du marché, et sont audités de manière régulière par des organismes indépendants. Ainsi nos entreprises actives dans les produits alimentaires disposent des certifications IFS et/ou BRC et ISO, alors que nos entreprises plus proches d'applications pharmaceutiques sont certifiées GMP et/ou FSCC. Enfin, nos sites de recyclage de batteries font l'objet régulier d'audits de la part des constructeurs automobiles et des autorités environnementales, et veillent à se situer en permanence largement en-dessous des seuils d'émissions autorisés.

Dans le respect de chacun

La satisfaction de nos clients, l'éthique dans les affaires et le respect de nos employés sont au centre de nos valeurs et considérés par le Groupe comme les meilleurs vecteurs de la réussite à long terme. Entreprise à connotation familiale, Floridienne n'est pas obsédée par le profit à court terme, et favorisera le bien-être de ses employés, au service de ses clients, pour asseoir sa réussite.

Son modèle décentralisé s'appuie de plus sur un grand degré d'autonomie et de confiance accordés aux managers locaux, et de transparence multi-directionnelle dans la communication. L'honnêteté étant à la base de la confiance accordée, les comportements en violation de ce principe seront en revanche immédiatement sanctionnés.

Floridienne veut avoir des relations équilibrées, tant avec ses clients que ses fournisseurs. Elle favorisera la construction de partenariats à long terme, régulés par un dialogue ouvert et respectueux. Ceci implique la fourniture d'un service de qualité, et le respect des engagements pris.

En étant soucieux des Droits de l'homme

Par principe, le respect des droits de l'homme a toujours été inscrit dans la philosophie de Floridienne en matière de gestion responsable.

C'est l'ensemble de la société qui se doit de défendre cet engagement. Les impacts directs et indirects en matière de droits de l'homme sont pris en compte lors des échanges avec les partenaires commerciaux ainsi que dans l'analyse d'investissements, lorsqu'ils sont jugés significatifs et pertinents.

En tant que société à portefeuille diversifié, Floridienne reconnaît le rôle qu'elle peut jouer dans le soutien et le respect apportés à la protection universelle des droits de l'homme. Elle considère que le respect et la protection de ces droits sont essentiels pour la création de valeur durable sur le long terme. Dans la mise en oeuvre de ses engagements, le groupe s'efforce de sensibiliser l'ensemble de ses employés aux valeurs de l'entreprise et à leur lien avec le respect des droits de l'homme. Même si Floridienne n'a – à ce jour – pas

encore formalisé des indicateurs de performance et ne dispose pas encore de Déclaration ESG et de Code de Déontologie formalisés, elle est très attentive aux normes éthiques et au risque lié aux ressources humaines.

Et avec un impact positif pour les populations locales avec qui nous collaborons

Etant en contact avec les populations locales dans plusieurs pays avec lesquels nous collaborons (Congo, Madagascar, Indonésie,...), nous sommes soucieux de contribuer positivement au bien-être et au développement de celles-ci, toujours dans une optique de respect mutuel.

Ainsi, au Congo, nous nous sommes associés avec le Parc des Virunga, plus ancien Parc National d'Afrique, dont la volonté, pour lutter contre le braconnage et d'autres trafics, consiste à offrir aux populations entourant le Parc, des sources de revenus stables leur permettant de subvenir à leurs besoins. Nous nous inscrivons dans cette démarche, en apprenant aux villageois à cultiver la papaye, à en extraire le latex et en nous engageant à acheter leur production à des prix définis.

A Madagascar, notre filiale SOPRAL emploie un nombre important de femmes et d'hommes autour de Tamatave sur une base permanente ou saisonnière, leur offrant dès lors un emploi stable, trop rarement accessible dans ce pays, et avec des conditions de travail honorables.

D'autres exemples similaires peuvent être relevés dans d'autres pays où nous sommes présents.

A ce stade-ci, le Groupe ne dispose pas encore de façon centralisée d'indicateurs clés de performance de nature non financière concernant les activités décrites ci-dessus, dans la mesure où ces indicateurs sont analysés, évalués et monitorés localement par les filiales en question.

Éthique et intégrité

Floridienne s'engage à mener ses activités dans le respect des règles d'éthique et conformément aux lois applicables, et interdit la corruption et les autres pratiques illégales afin d'obtenir ou de conserver un avantage commercial. Floridienne ne tolère donc aucun acte de corruption dans le cadre de ses activités. Floridienne attend une adhésion totale de la part de ses Managers Groupe ou locaux, aux règles d'éthique qu'elle a définies.

Gouvernance

Floridienne estime qu'une bonne gouvernance d'entreprise est essentielle pour pouvoir générer des profits durables sur le long terme et s'engage à respecter les normes les plus strictes en matière de gouvernance. La responsabilité en matière d'ESG est prise au niveau du Conseil d'Administration, qui supervise la mise en oeuvre des best practices. Les règles de conduite qui s'appliquent aux membres du Conseil d'Administration de Floridienne et de ses Comités spécialisés, de même que les règles qui régissent le fonctionnement de ces organes, sont exposées dans la Charte de Gouvernance qui est publiée sur le site internet de Floridienne.

En ce qui concerne les risques principaux liés aux différentes activités, nous faisons référence à la section « Autres risques et incertitudes » dans le rapport de gestion.

DECLARATION DE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

1. APPLICATION DU CODE DE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

En matière de gouvernement d'entreprise, le rapport de gestion contient les informations requises par le code des sociétés ainsi que par le « Code belge de gouvernance d'entreprise du 12 mars 2009 » (Code 2009), que la société a adopté comme code de référence. Celui-ci est disponible sur le site de la Commission Corporate Governance.

La charte de corporate governance de Floridienne est disponible sur notre site internet www.floridienne.be.

2. NON-RESPECT DES DISPOSITIONS DU CODE (PRINCIPE « COMPLY OR EXPLAIN »)

Conformément à l'approche « comply or explain » du Code, le Conseil d'Administration attire toutefois l'attention sur les exceptions suivantes au Code 2009:

Séparation des pouvoirs (Disposition 1.5.)

Philippe Bodson exerce actuellement les fonctions de Président du Conseil d'Administration et de membre du Comité de Gestion.

Administrateurs non exécutifs et management (Disposition 4.12.)

Au cours de l'année 2018, les administrateurs non exécutifs ne se sont pas réunis de manière formelle sans la présence du Comité de Gestion.

Evaluations périodiques des administrateurs (Disposition 4.12)

Contrairement à ce qui est prévu dans le Code, la contribution individuelle des Administrateurs ne fait pas encore l'objet d'évaluations périodiques formalisées. Le Conseil d'Administration estime qu'une telle évaluation individualisée n'est pas requise à ce jour pour assurer le bon fonctionnement du Conseil d'Administration. Le Président du Conseil d'Administration établit régulièrement des contacts bilatéraux avec chacun des Administrateurs en dehors des réunions du Conseil d'Administration. Il procédera toutefois à de telles évaluations formalisées si, au vu de circonstances particulières, cela s'avère nécessaire ou requis.

Administrateur indépendant dans le comité d'audit (Disposition 5.2.4)

La majorité des membres du comité d'audit doit répondre aux critères d'indépendance. Le comité d'audit est constitué de 3 administrateurs non-exécutifs, dont 1 administrateur répond aux critères d'indépendance au sens de l'article 526ter du Code des sociétés. Ceci est donc conforme au Code des Sociétés.

Au vu du fait que le Comité d'Audit, dans sa composition actuelle, fonctionne correctement, le Conseil d'Administration (en ce compris les membres du Comité d'Audit) estime qu'une majorité d'Administrateurs indépendants n'est pas requise pour assurer le bon fonctionnement du Comité d'Audit. Les membres du Comité d'Audit, tout comme les Administrateurs en général, agissent de façon indépendante et aucun d'entre eux n'est en mesure de dominer la prise de décisions au sein du Comité d'Audit.

Réunion du comité d'audit (disposition 5.2/28)

Le Comité d'audit s'est retrouvé formellement 2 fois au cours de l'exercice 2018.

Audit Interne (Disposition 5.2.17)

Le Code 2009 prévoit qu'une fonction d'audit interne indépendante soit mise en place et que ses ressources et ses compétences soient adaptées à la nature, à la taille et à la complexité de la société. Si la société n'a pas de fonction d'audit interne, la nécessité d'en créer une est évaluée au moins annuellement.

Floridienne ne dispose pas d'une fonction séparée d'audit interne contrairement à ce qui est prévu dans le Code. En revanche, le processus de gestion des risques (opérationnels) est suivi de très près par le Comité d'Audit (nous faisons aussi référence, dans ce cadre-là, à la rubrique « Contrôle interne et gestion des risques dans le cadre du processus d'établissement de l'information financière » ci-dessous).

Comités de Nomination et de Rémunération (Disposition 5.3)

Au vu de notre petite taille, le Conseil d'Administration n'a pas mis en place de Comité de Nomination car il estime être à même de remplir cette fonction. Un Comité de rémunération existe en revanche de manière formelle.

Règlement du management exécutif (Disposition 6.1.)

Nous ne publions pas de règlement intérieur du management exécutif. A ce jour, c'est le Comité de Gestion qui fixe et contrôle les lignes directrices des responsables des différents pôles.

3. CONTRÔLE INTERNE ET GESTION DES RISQUES DANS LE CADRE DU PROCESSUS D'ÉTABLISSEMENT DE L'INFORMATION FINANCIÈRE

La société a mis en place une structure de contrôle interne et de gestion des risques du processus d'établissement de l'information financière adaptée à sa taille.

Environnement de contrôle

Le Conseil d'Administration représente l'organe de gestion de la société et assure son leadership entrepreneurial dans un cadre de contrôle prudent et d'identification, d'évaluation et de gestion des risques. Au sein du Conseil d'Administration, la société dispose d'un Comité de Gestion composé du président exécutif et de l'administrateur délégué. Ce comité est épaulé par la Direction financière du groupe, et au sein de chaque Division, par un Comité Division. Le Comité de Gestion est chargé de mettre en place et de maintenir les contrôles internes appropriés et adaptés à la taille du Groupe pour s'assurer de manière efficace que les objectifs sont atteints en matière de fiabilité des informations financières, et de conformité aux lois et aux règlements.

Le Comité d'Audit, instauré en application de l'article 526ter du Code des Sociétés est composé d'Administrateurs non exécutifs et assiste le Conseil d'Administration dans la

surveillance de la gestion de la société et de l'ensemble du Groupe, dans le contrôle de l'efficacité de l'ensemble des processus de contrôle interne et externe de la société et dans la surveillance du processus de suivi global. Ce comité dispose de sa propre charte de fonctionnement.

La société publie son information financière traditionnellement au travers des rapports financiers semestriels et annuels.

Par ailleurs, elle prépare pour chaque exercice un budget annuel qui est discuté et approuvé par le Conseil d'Administration. Les divergences par rapport au plan et par rapport aux prévisions antérieures sont régulièrement mises à jour et analysées par le Comité de Gestion, puis présentées, expliquées et validées par le Conseil d'Administration.

Les responsabilités de chaque organe peuvent être décrites comme suit :

	CONSEIL D'ADMINISTRATION	COMITÉ D'AUDIT	COMITÉ DE GESTION	COMITÉS POLE
Information financière et budget	Validation des comptes, deux fois par an et approbation du budget. Définition des règles d'évaluation du Groupe	Discussion des problématiques d'évaluation	Centralisation de l'information financière au niveau du Groupe et suivi des budgets	Collecte de l'information financière et élaboration des budgets
Stratégie	Définition des axes stratégiques du Groupe		Détermination des politiques et follow up	Mise en œuvre des politiques définies et reporting
Investissements	Validation des développements majeurs, organiques ou par croissance externe		Identification des opportunités	Identification des opportunités
Désinvestissements	Décisions de cession d'activité		Identification des opportunités	Identification des opportunités
Financement	Structure financière consolidée et objectifs		Structuration des financements du Groupe	Structuration des besoins de financement opérationnels
Gestion des risques, contrôle interne, audit interne	Validation des plans d'actions proposés	Propositions au Conseil d'Administration en cas de manquements observés		
Ressources humaines	Le Comité de Rémunération est responsable de la rémunération des membres du Comité de Gestion		Responsable de la rémunération et de l'évaluation des Comités Pôle	Responsables de l'évaluation et des rémunérations au sein de leurs pôles respectifs

Processus de gestion des risques

La politique globale de gestion des risques de Floridienne et de ses filiales dans le monde définit son engagement à assurer un système de gestion des risques efficace à travers le Groupe, dans le but de minimiser autant que possible son exposition aux risques qui seraient de nature à compromettre la réalisation de ses objectifs. Le Comité d'Audit assiste, entre autres, le Conseil d'Administration dans son rôle d'évaluation et de gestion des risques financiers. Il examine régulièrement les domaines dans lesquels les risques sont de nature à affecter considérablement la réputation et la situation financière du Groupe et surveille l'ensemble du processus de gestion des risques de la société.

Le processus de gestion des risques suit deux axes chez Floridienne : la gestion des risques liés au reporting financier et la gestion des risques opérationnels auxquels sont exposées les filiales du Groupe.

Sur le plan de la gestion des risques liés au reporting financier, un inventaire des risques principaux est maintenu tant en ce qui concerne les délais légaux, la fiabilité de l'information financière ou l'indépendance des différentes parties impliquées dans ce processus. Ce relevé sert de fil conducteur à la remontée de l'information, selon une procédure stricte. Les rapports financiers sont établis par le département comptable, revus par la Direction financière et présentés au Conseil d'Administration par le Comité de Gestion, après analyse et sur recommandation du Comité d'Audit. Le département comptable est soutenu par un consultant externe qui dispose d'une connaissance adéquate des normes IFRS, et par un consultant qui est spécialisé en technique de consolidation. Les différentes vérifications opérées aux divers stades de l'établissement de l'information financière portent sur des sujets aussi variés que l'application des IFRS, les opérations significatives de la période, les procédures de consolidation, etc. Les instructions de clôture sont communiquées aux responsables financiers des différentes filiales et des réunions sont tenues périodiquement. L'ensemble des opérations et processus de vérification fait l'objet d'une checklist de clôture et d'une documentation ad hoc.

En ce qui concerne les engagements financiers, le Groupe adopte également une attitude prudente. Il ne recourt à des opérations de couverture (devises, intérêts ou matières premières) que de façon limitée, et jamais dans un but spéculatif. Les principaux risques et incertitudes auxquels la société est confrontée sont liés à l'évolution des taux de change, des taux d'intérêt (flottants) sur ses lignes de crédit à court terme ainsi qu'à l'évolution des prix des matières premières dans les Divisions Food et Chemicals.

Par ailleurs, et dans le cadre du processus de gestion des risques opérationnels, le Comité d'Audit de Floridienne a mis en place et fait le suivi du processus d'identification et de gestion des risques à tous les niveaux du Groupe, des filiales opérationnelles au Groupe consolidé, en passant par les holdings de contrôle. Ce processus s'est fait en plusieurs étapes : une étape d'identification des risques au niveau de chaque filiale (risk matrix), que ce soient les risques stratégiques, financiers ou opérationnels, et de classification de ceux-ci par ordre d'importance; une consolidation des risques par Division ainsi qu'au niveau du Groupe consolidé ; une évaluation des risques identifiés dans une optique de risque-rendement ; et des propositions de plan d'action à chaque niveau sur les risques évalués comme étant à réduire ou à supprimer.

Cette démarche d'analyse des risques a été réalisée en pleine collaboration avec les équipes locales, dans un esprit de prise de conscience de celles-ci à la gestion des risques dans leurs entités respectives, ce qui illustre la philosophie au sein du Groupe à cet égard.

Chaque étape de ce processus de gestion des risques a été validée par le Comité d'Audit, afin de respecter les règles de bonne gouvernance liées à cette étude. Les différentes constatations et conclusions ont été analysées afin de prendre les mesures (financières/opérationnelles) nécessaires. Les mesures et les systèmes à prendre ou à mettre en place sont différents d'une Division à l'autre et d'une société à l'autre, en fonction de leurs spécificités, et nécessitent des plans d'actions à différents niveaux : des actions globales, des actions au niveau d'une Division, et des actions individuelles. Si la formalisation est relativement aboutie en termes de remontée des informations financières, elle continue à se développer dans les autres domaines de risques. Une mise à jour des risques opérationnels (« risk evaluation ») a été réalisée en 2014 par les responsables des Divisions, et a été présentée au Comité d'Audit fin 2014. Au cours de cette revue, le Comité d'audit n'a pas constaté de nouveaux risques significatifs pour le groupe, et a pu constater que les principaux risques identifiés faisaient l'objet d'un suivi dynamique par les responsables de Divisions.

Une mise à jour formelle des mesures de contrôle (interne) afin de mitiger les risques (« risk mapping ») identifiés est prévue en 2019 et la validation formelle du fonctionnement effectif des dispositions de contrôle interne (« use tests » et « test of operational effectiveness ») est planifiée pour 2020.

Activités de contrôle

Les activités de contrôle mises en œuvre reposent sur deux aspects que sont une supervision rapprochée des opérations financières par le management ainsi qu'une culture Groupe basée sur des valeurs éthiques fortes adoptées par tous les membres du personnel, et en particulier pour les personnes en charge des postes à responsabilités du Groupe .

Comme décrit ci-dessus, l'établissement des rapports financiers semestriels et annuels suit un calendrier précis, selon un format bien défini, et est soumis à différentes étapes de vérification par des organes internes et externes spécialisés. Ainsi, l'identification des problèmes comptables se fait par le département comptable central en charge de la consolidation, assisté par un consultant externe spécialisé en IFRS pour les aspects techniques et par le Comité de Gestion pour les questions relatives à l'évaluation globale.

Au niveau des risques généraux liés au business de chaque société, outre la conscientisation des équipes locales à la gestion par les risques, le Groupe engage un processus de contrôle interne sur le sujet. En raison de la taille limitée du groupe et de ses ressources humaines, ce processus est mis en place afin de couvrir progressivement l'ensemble des aspects opérationnels.

Information et communication

Le Groupe est attentif à l'information financière et aux communications transmises aux marchés. Une attention particulière est portée à l'exhaustivité de cette information afin que les acteurs du marché soient parfaitement informés de toutes les évolutions du Groupe. Les délais de communication avec les marchés font également l'objet d'un contrôle attentif. Le Groupe considère que l'information financière est

un instrument de communication essentiel et a été établi dans ce sens des règles et des contrôles permettant d'assurer que les informations financières importantes soient conformes et disponibles.

Ces procédures sont coordonnées par la Direction financière, préalablement à la publication des comptes semestriels et annuels. Les résultats de ces procédures sont examinés de façon attentive par le Comité de gestion et ensuite avec le Comité d'audit. Un suivi approprié est donné à chaque problème potentiel identifié et une évaluation d'ajustements éventuels à l'information financière projetée est réalisée.

En ce qui concerne la communication interne au Groupe, celle-ci se passe principalement par des canaux directs quoique moins formels compte tenu de la taille limitée du groupe Floridienne. Cette communication plus informelle est considérée positivement par Floridienne dans la mesure où en créant le contact entre les personnes, elle favorise l'échange et une culture d'entreprise forte. La communication informelle accélère également fortement les processus décisionnels, ce qui constitue une des forces de Floridienne aujourd'hui.

Pilotage

Le Comité d'Audit est chargé du suivi de l'efficacité des systèmes de contrôles internes et de gestion des risques.

Le Comité de Gestion et les Comités Divisions sont chargés de la surveillance et de la mise en œuvre du contrôle interne et de la gestion des risques.

Suite à l'analyse des risques menée par le Comité d'Audit, ces organes ont pu apprécier les structures de contrôle interne mises en place au sein du Groupe, aux différents niveaux et selon des formes diverses. De même, le potentiel d'amélioration en termes d'efficacité a été identifié et les mesures d'amélioration mises à l'étude.

Un travail d'analyse de best practices et de formation des entités du Groupe sont des points qui doivent encore faire l'objet d'une uniformisation au sein du Groupe afin de faciliter le monitoring de l'application des procédures instaurées.

4. CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au 1^{er} janvier 2019, le Conseil d'Administration était composé comme suit :

Baron Philippe Bodson

Nommé jusqu'en 2021
Président

W. Invest S.A. (Monsieur Gaëtan Waucquez)

Nommé jusqu'en 2021
Administrateur délégué

Beluflo S.A. (Monsieur Loïc Waucquez)

Nommé jusqu'en 2021
Non exécutif et représentant l'actionnaire

Vicomte Philippe de Spoelberch

Nommé jusqu'en 2021
Non exécutif et représentant l'actionnaire

Vicomtesse Caroline de Spoelberch

Nommée jusqu'en 2021
Non exécutive et représentant l'actionnaire

Madame Caroline de Laet Derache

Nommée jusqu'en 2021
Non exécutive et représentant l'actionnaire

Comte Paul Cornet de Ways Ruart

Nommé jusqu'en 2024
Non exécutif et indépendant

H&H Capital Management BVBA (Monsieur Herman Wielfaert)

Nommé jusqu'en 2021
Non exécutif et indépendant

Chevalier Marc-Yves Blanpain

Nommé jusqu'en 2021
Non exécutif

Sparaxis S.A. (Monsieur Yves Meurice)

Nommé jusqu'en 2021
Non exécutif

Mazars Réviseurs d'entreprises S.C.R.L.

Représentée par Peter Lenoir
Nommé jusqu'en 2021
Commissaire

Philippe Bodson et W. Invest S.A. (représentée par Gaëtan Waucquez) ayant un rôle exécutif via leur participation au Comité de Gestion ne sont pas considérés comme indépendants conformément aux dispositions prévues par l'article 526ter du Code des Sociétés.

Beluflo S.A. (représentée par Loïc Waucquez), Philippe de Spoelberch, Caroline de Spoelberch et Caroline de Laet Derache représentent les actionnaires > 10% et ne sont donc pas considérés comme indépendants conformément aux dispositions prévues par l'article 526ter du Code des Sociétés.

Paul Cornet de Ways Ruart et H&H Capital Management BVBA (représentée par Herman Wielfaert) répondent à l'ensemble des critères définis par la loi concernant les critères d'indépendance. Ils sont donc considérés comme indépendants au sein du Conseil d'Administration.

Marc-Yves Blanpain et Sparaxis SA (représentée par Yves Meurice), siègent comme administrateurs non exécutifs.

Gouvernance

Diversité du Conseil d'Administration et du Management Exécutif

Engagement

Floridienne s'engage à mettre en œuvre les dispositions de gouvernance d'entreprise. Cela comprend des organes de gestion (Conseil d'administration et Comité de gestion) composés de membres expérimentés en matière de gouvernance, disposant de profils variés, et apportant une réelle contribution à la gestion du Groupe Floridienne. Ceci, nonobstant la présence d'un actionnaire de contrôle.

La diversité est dès lors un critère repris dans la sélection des nouveaux Administrateurs et du Management Exécutif. Floridienne ne tolère aucune discrimination, de quelque nature que ce soit.

Mise en oeuvre

Depuis quelques années, Floridienne s'engage à renforcer progressivement la présence des femmes au sein de son Conseil d'Administration, qui désormais compte 2 femmes sur un total de 10 membres.

Afin de se conformer aux quotas d'un tiers (arrondi au nombre entier le plus proche) de membres féminins prescrits par la Loi du 28 juillet 2011, le Conseil d'administration de

Floridienne a décidé de coopter la société Samanda SA, représentée par Madame Joanne Fuger, pour terminer le mandat d'administrateur en lieu et place de la société Sparaxis SA, représentée par Monsieur Yves Meurice, et ce, à l'issue de l'Assemblée Générale des Actionnaires du 4 juin 2019. Madame Joanne Fuger remplit les critères d'indépendance conformément aux dispositions prévues par l'article 526ter du Code des Sociétés.

Le Conseil tient à remercier tout particulièrement Yves Meurice pour son implication au cours des nombreuses années qu'il a passées au sein du Conseil d'administration de Floridienne, et notamment en tant que membre du Comité d'audit.

Monsieur Herman Wielfaert a également demandé à pouvoir poursuivre son mandat d'administrateur à travers une autre société. Le Conseil d'administration de Floridienne a dès lors décidé de coopter la société Freshwater Bay Management BVBA, représentée par Monsieur Herman Wielfaert, pour terminer le mandat d'administrateur en lieu et place de la société H&H Capital Management BVBA, représentée par Monsieur Herman Wielfaert, et ce, à l'issue du Conseil d'administration de Floridienne du 27 mars 2019.

En 2018, le Conseil d'Administration s'est réuni 4 fois selon le tableau des présences suivant :

	22 MARS	22 JUIN	21 SEPT	14 DÉC
Philippe Bodson	P	P	P	P
W Invest (Gaëtan Waucquez)	P	P	P	P
Beluflo (Loïc Waucquez)	P	P	P	P
Marc-Yves Blanpain	P	P	A	A
Paul Cornet de Ways Ruart	P	P	P	P
Caroline de Laet Derache	NA	A	P	P
Bernard de Gerlache	P	NA	NA	NA
Caroline de Spoelberch	P	P	P	P
Philippe de Spoelberch	P	P	A	P
H&H Capital Management	P	P	P	P
Sparaxis (Yves Meurice)	P	P	P	P

P=Présent R=représenté A=Absent NA=non membre du Conseil d'administration

Il a été débattu de :

- résultats sociaux et consolidés ;
- budget de l'année suivante ;
- projets d'investissements et désinvestissements ;
- cession de participations ;
- politique et pratiques de corporate governance ;
- questions de financement du groupe ;
- organisation de la société ;
- simplification de notre structure ;
- rémunération des membres du Conseil d'Administration et du management exécutif ;
- situation de l'actionariat ;
- procédures à l'encontre de Floridienne Group ;
- situation et mise à jour des risques dans le groupe ;
- points divers.

5. COMITÉ D'AUDIT

Conformément à la loi du 17 décembre 2008 entrée en vigueur le 9 janvier 2009, le Conseil d'Administration a mis en place un Comité d'Audit lors de sa réunion du 27 mars 2009. Ce comité est composé comme suit :

- Beluflo S.A. représentant permanent Loïc Waucquez, Président (administrateur non-exécutif) ;
- Paul Cornet de Ways Ruart (administrateur non exécutif et indépendant) ;
- Sparaxis S.A. représentant permanent Yves Meurice (administrateur non exécutif) ;

Beluflo S.A., Président du Comité d'audit, siège en qualité de non exécutif et représentant de l'actionnaire.

Paul Cornet de Ways Ruart siège en qualité de non exécutif et répond aux critères d'indépendance tels que fixés par l'article 526bis du Code des Sociétés.

Sparaxis S.A., représentant permanent Yves Meurice, siège en qualité de non exécutif.

Suite à la cooptation de la société Samanda S.A. pour terminer le mandat d'administrateur de Sparaxis S.A. au sein du Conseil d'administration de Floridienne, Sparaxis quittera le comité d'audit de Floridienne en date du 4 juin 2019, et sera remplacé à cette fonction par Samanda SA. Madame Fuger dispose des connaissances nécessaires en matière de comptabilité et de corporate governance pour remplir cette fonction au sein du groupe Floridienne.

L'ensemble de ces administrateurs ont été choisis au sein du Comité d'audit en vertu de leurs importantes compétences en matière de comptabilité et de corporate governance.

Le Comité d'Audit est chargé des missions suivantes :

1. suivi du processus d'élaboration de l'information financière ;
2. suivi de l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de la gestion des risques de la société ;
3. suivi de l'audit interne et de son efficacité ;
4. suivi du contrôle légal des comptes annuels et des comptes consolidés ;
5. examen et suivi de l'indépendance du commissaire, en particulier en ce qui concerne la fourniture de services complémentaires à la société.
6. recommandation au Conseil d'administration pour la désignation du commissaire conformément à l'article 16 §2 du règlement n° 537/2014.

Au cours de l'année 2018, le Comité d'Audit s'est réuni à deux reprises. Un membre du Comité de gestion, le Directeur Financier ainsi que le Commissaire de la Société ont assisté à toutes les réunions. Lors de ces réunions, le Comité d'Audit examine l'exactitude et la sincérité des comptes sociaux et des états financiers consolidés de Floridienne et exerce ses responsabilités de suivi en matière de contrôle au sens le plus large du terme, notamment la qualité du contrôle interne et de l'information délivrée aux actionnaires et aux marchés.

En 2018, le Comité a notamment abordé les sujets suivants :

- analyse de la situation de l'audit interne et externe au sein de Floridienne et de ses filiales ;
- analyse de la situation financière et l'endettement consolidé de Floridienne ;
- examen des procédures pour l'établissement des comptes consolidés ;

- revue des valorisations des participations et management estimates dans les comptes consolidés et sociaux au 31 décembre 2017
- examen des comptes consolidés et sociaux au 31 décembre 2017 ;
- examen des comptes consolidés au 30 juin 2018 ;
- analyse du pouvoir de contrôle sur Biobest Maroc et suivi de l'impact comptable de la prise de contrôle ;
- revue des risques et évaluation par le Commissaire de l'efficacité des systèmes de contrôle interne ;
- Examen et suivi de l'indépendance du Commissaire, analyse des changements réglementaires relatifs à l'audit légal ;
- Suivi des impacts de la réforme fiscale belge et française.

6. COMITÉ DE RÉMUNÉRATION

Conformément à la loi du 06 avril 2010 entrée en vigueur le 23 avril 2010, le Conseil d'Administration a mis en place un Comité de Rémunération lors de sa réunion du 10 décembre 2010. Ce comité est composé comme suit :

- H&H Capital Management BVBA, représenté par Herman Wielfaert, Président ;
- Paul Cornet de Ways Ruart

H&H Capital Management BVBA, Président du Comité de rémunération, siège en qualité de non exécutif et répond aux critères d'indépendance tels que fixés par l'article 526bis du Code des Sociétés.

Paul Cornet de Ways Ruart siège en qualité de non exécutif et répond aux critères d'indépendance tels que fixés par l'article 526bis du Code des Sociétés.

Suite à la cooptation de la société Freshwater Bay Management BVBA pour terminer le mandat d'administrateur de H&H Capital Management BVBA au sein du Conseil d'administration de Floridienne, H&H Capital Management BVBA a quitté le comité de rémunération de Floridienne en date du 27 mars 2019, et a été remplacé à cette fonction par Freshwater Bay Management BVBA. Monsieur Herman Wielfaert continuera dès lors à remplir sa fonction de membre du comité de rémunération.

L'ensemble de ces administrateurs ont été choisis au sein du Comité de rémunération en vertu de leurs compétences en matière de ressources humaines et de politique de rémunération.

Au cours de l'année 2018, le Comité de Rémunération s'est réuni une fois.

7. COMITÉ DE GESTION

Le Comité de Gestion est composé de Philippe Bodson et de Gaëtan Waucquez. Ce Comité s'est réuni à 20 reprises au cours de l'année 2018. Il assure la gestion journalière de la société, assisté éventuellement des différentes personnes composant le Comité dans chaque Division lorsque la décision requiert des informations spécifiques à la Division concernée.

Le Comité de Gestion est seul responsable de la composition des Comités de chaque Division et de l'exécution des décisions prises par le Conseil d'Administration au niveau du groupe et dans chaque Division. Les Comités de chaque Division sont chargés de l'exécution des décisions du Comité de Gestion et ce uniquement dans leur Division respectives.

Le Comité de Gestion met en œuvre la stratégie du groupe telle que définie par le Conseil d'Administration. Dans ce cadre, il gère les moyens de financement du groupe et les alloue aux investissements et aux développements des Divisions ou du Groupe.

Le Comité de Gestion fait en sorte que le Conseil d'Administration puisse exercer ses responsabilités, en entretenant avec lui, en permanence, une interaction, un dialogue et un climat de respect, de confiance et d'ouverture. Il soumet au Conseil d'Administration des propositions concernant les sujets sur lesquels le Conseil d'Administration est le seul à se prononcer.

Le Comité de Gestion est aussi le principal interlocuteur de Floridienne vis-à-vis du monde extérieur.

8. RAPPORT DE RÉMUNÉRATION

Le comité de rémunération a établi le présent rapport de rémunération qui comprend des informations détaillées concernant la politique de rémunération et la rémunération des administrateurs et du management exécutif. Ce dernier étant représenté par le Comité de Gestion (composé de Philippe Bodson et Gaëtan Waucquez) étant donné que lui seul est visé par la réglementation du 06 avril 2010.

Politique Générale de rémunération et procédure interne

Pour atteindre les objectifs de notre entreprise dans un environnement entrepreneurial hautement concurrentiel, nous devons pouvoir compter sur des dirigeants qualifiés et talentueux ayant une forte culture de la performance. Afin de maintenir pleinement leur engagement, il est essentiel de disposer d'une politique globale de rémunération compétitive. Les objectifs de la politique globale de rémunération de Floridienne sont les suivants :

- être juste et équitable, en conformité avec les pratiques du marché
- reconnaître et récompenser les meilleures performances
- lier le niveau de rémunération des dirigeants à la réalisation de leurs objectifs prédéfinis et adoptés ainsi qu'au succès global de l'entreprise qui est mesuré sur base de la rentabilité de ses fonds propres
- motiver afin de renforcer notre stratégie commerciale et d'assurer la réalisation de nos objectifs d'entreprise, et
- nous permettre d'attirer et de retenir les meilleurs talents au niveau global.

Notre politique globale de rémunération reflète cet engagement et cette vision.

a. Pour les administrateurs non exécutifs

Les Administrateurs non exécutifs de Floridienne perçoivent une rémunération annuelle forfaitaire, en fonction des tâches qu'ils réalisent au sein des organes décisionnels du Groupe. Ils ne perçoivent pas de tantièmes ni de rémunération variable liée aux résultats du Groupe.

Le Comité de rémunération est attentif à maintenir un niveau de rémunération des administrateurs non exécutifs à la fois motivant et suffisamment attractif pour intéresser des candidats de valeur. La politique de rémunération ne devrait pas être modifiée de façon radicale dans les prochaines années.

b. Pour le comité de gestion

La rémunération des membres du comité de gestion est arrê-
tée par le Conseil d'Administration sur proposition du comité
de rémunération qui peut s'appuyer, lorsqu'il le demande, sur
les recommandations formulées par un consultant spécialisé.

La rémunération des membres du comité de gestion com-
porte deux parties : une partie fixe et une partie variable.

La partie fixe étant déterminée par le nombre de jours pres-
tés sachant que Philippe Bodson ne preste qu'un nombre
déterminé de jours par an pour le groupe Floridienne.

La partie variable de la rémunération est fonction d'un critère
de performance basé sur l'évolution de la part du groupe
dans le bénéfice net consolidé sur les capitaux propres. Seul
Gaëtan Waucquez bénéficie à l'heure actuelle d'une rémuné-
ration variable, qui est plafonnée à un an de rémunération
fixe.

Dans l'article 15 des statuts de Floridienne, il est prévu que la
rémunération variable peut être basée entièrement sur des
critères de prestation sur une période d'un an. Il n'est pas
prévu un droit de recouvrement de la rémunération variable
attribuée sur base d'informations financières erronées étant
donné que cette rémunération est versée après approbation
des comptes par l'Assemblée Générale.

Il n'existe pas pour les membres du comité de gestion de po-
litique d'attribution d'actions, d'options ou tous autres droits
d'acquérir des actions.

Il n'existe pas non plus, pour les membres du Comité de
gestion, de plans de pension.

Les membres du comité de gestion de Floridienne exercent
tous deux leurs fonctions au travers de sociétés de Manage-
ment.

La politique de rémunération ne devrait pas être modifiée de
façon radicale dans les deux prochaines années.

Rémunération des administrateurs non exécutifs

Les montants indiqués dans le tableau ci-dessous repré-
sentent des rémunérations brutes avant retenue des charges
fiscales ou les rémunérations facturées si le mandat est
exercé par une personne morale.

Elles sont attribuées pour l'année calendrier avant l'assem-
blée générale et payables après l'assemblée ayant approuvé
les comptes. Les rémunérations du Conseil d'Administration
sont proportionnelles à la durée de mandat exercé.

Aucun montant de dépense ou autre avantage quelconque
ne s'y ajoute, notamment pour le cas de retrait de mandat ou
fonction.

EN EUROS	CONSEIL D'ADMINISTRA- TION	COMITÉ D'AUDIT ET COMITÉ DE RÉMUNÉRATION
Philippe Bodson	15.000	
W Invest SA	15.000	
Belflo SA	15.000	2.500
Marc-Yves Blanpain	15.000	
Paul Cornet de Ways Ruart	15.000	3.000
Bernard de Gerlache de Gomery	7.500	3.500
Caroline de Laet Derache	7.500	
Caroline de Spoelberch	15.000	
Philippe de Spoelberch	15.000	
H&H Capital Management BVBA	15.000	2.500
Sparaxis SA	15.000	1.500

Rémunération des membres du comité de gestion

Les rémunérations des membres du comité de gestion pour
les prestations de l'exercice 2018 sont les montants des ré-
munérations facturées étant donné que leurs fonctions sont
exercées via des sociétés de management :

	RÉMUNÉRATION FIXE	RÉMUNÉRATION VARIABLE
Philippe Bodson	64.439	-
Gaëtan Waucquez	337.082	70.000

Les rémunérations ci-dessus ne comprennent pas les ré-
munérations perçues en leur qualité d'administrateur de la
société. Aucune autre rémunération ou avantage quelconque
ne s'y ajoute.

Indemnité de départ

Aucune indemnité de départ, que ce soit sur base conven-
tionnelle, statutaire, réglementaire, légale ou autre, n'est
prévue à l'échéance du mandat des administrateurs non
exécutifs, que ce soit volontaire, contraint, anticipé ou à son
terme normal. En ce qui concerne les indemnités de départ
de Gaëtan Waucquez, il est prévu une indemnité corres-
pondant à un an de rémunération fixe en cas de rupture de
contrat à l'initiative de Floridienne.

Politique de rémunération pour les exercices sociaux 2019 et 2020

Il n'est pas prévu de modification significative dans la po-
litique de rémunération de Floridienne au cours des pro-
chaines années.

RÉMUNÉRATION DU COMMISSAIRE

Durant l'exercice 2018, et conformément à l'article 134 du Code des Sociétés, le commissaire (Mazars SCCRL) a reçu des honoraires d'audit s'élevant à € 173.810 pour l'ensemble du groupe (dont € 43.015,00 au niveau de Floridienne S.A.). Les honoraires pour les autres missions d'audit se sont élevés à € 1.750.

OPÉRATION SUR TITRE FLORIDIENNE

Au cours de l'année 2018, plusieurs personnes liées à Floridienne ont procédé à des achats et des ventes de titres de la société. 42.904 actions Floridienne ont ainsi été achetées par des personnes liées au groupe, et 37.404 actions Floridienne ont été vendues par des personnes liées au groupe, au cours de l'exercice 2018. Ces transactions ont été renseignées à la FSMA conformément à la législation en vigueur.

ÉVÉNEMENTS SURVENUS APRÈS LA DATE DE CLÔTURE

BIOBEST a réalisé une dernière acquisition en janvier 2019. Il s'agit de la société australienne BUGS FOR BUGS, qui produit des insectes actifs dans la lutte biologique. Cette acquisition permet à BIOBEST de prendre une position importante sur le marché australien, dont elle était encore absente jusqu'à présent. Cette société sera consolidée tant bilamment qu'au niveau du compte de résultats à partir du 1^{er} janvier 2019.

CONTACTS

IKA GmbH & Co. KG

Chemiepark Bitterfeld Wolfen,
Filmstraße 4 - D-06766 Wolfen
Germany
Tél. : +49.34.94.69.61.0
Fax : +49.34.94.69.61.10
www.ika-wolfen.de

Kimflor A.S.

Aydin Karayolu, 35. Km N°23 -
35875 Yazibasi - Torbali - Izmir
Turkey
Tél. : +90.232.853.90.66
Fax : +90.232.853.90.65
www.kimflor.com

SNAM S.A.S.

Avenue Jean Jaurès, 4
F-12110 Viviez - France
Tél. : +33 5 65 43 77 30
Fax : +33 5 65 43 03 95
www.snam.com

Vera Chimie Développements S.A.S.

Zone Industrielle du Broteau -
Rue du Broteau, F-69540 Irigny
France
Tél. : +33.4.78.90.52.52
Fax : +33.4.78.90.33.20
www.verachimie.fr

Groupe française de gastronomie

Siège administratif

2, Allée d'Helsinki,
CS 80072 Schiltigheim -
F-67013 Strasbourg - France
Tél. : +33.3.88.59.30.60
Fax : +33.3.88.59.30.61
www.francaise-de-
gastronomie.fr

Siège de production

Le Clos Saint-Anne -
F-43100 Vieille Brioude
Tél. : +33.4.71.50.80.00
Fax : +33.4.71.50.42.41
Grand Rue 118 -
F-89400 Bassou - France
Tél. : +33.3.86.73.37.00
Fax : +33.3.86.73.37.01

L'escargot Courbeyre S.A.S

Impasse Blaise-Pascal
F-15000 Aurillac
Tél. : +33.4.71.64.97.90
Fax : +33.4.71.48.96.96
www.courbeyre.fr

Larzul S.A.S.

Rue Henri Lautredou -
F-29720 Ploneour Lanvern -
France
Tél. : +33.2.98.82.68.68
Fax : +33.2.98.87.71.27
www.groupe-larzul.com

Gartal S.A.S.

Z.A. de Troyalach
F-29170 St. Evarzec - France
Tél. : +33.2.98.94.61.25
Fax : +33.2.98.94.67.46

Établissements Doussot S.A.S.

Avenue du Coat Kaër 7
F-29300 Quimperlé - France
Tél. : +33.2.98.39.06.98
Fax : +33.2.98.39.04.26

Simon Dutriaux S.A.S.

Simon Selection S.A.S.
Parc d'activité du Bois Rigault -
Rue Gustave Eiffel - F-BP34 -
62880 Vendin-le-Vieil (LENS)
France
Tél. : +33.3.21.14.24.80
Fax : +33.3.21.14.24.81
www.simon-dutriaux.com

Turita Ood

21 Hristo G. Danov Street
4101 Kuklen-Plovdiv
Bulgaria

Gel Manche S.A.S.

ZI du Blactot -
F-50500 Carentan - France
Tél. : +33.2.33.71.72.72
Fax : +33.2.33.71.72.73
www.gmgcarentan.com

Gourmet des Iles S.A.R.L

ZI du Blactot -
F-50500 Carentan - France
Tél. : +33.2.33.71.72.72
Fax : +33.2.33.71.72.73
www.gmgcarentan.com

Salm Invest S.A.

Vendysssel S.A.
Avenue de Lambusart 11
B-6220 Fleurus - Belgique
Tél. : +32.71.81.61.80
Fax : +32.71.81.03.76
www.salminvestgroup.be

Karras S.A.

Avenue de Lambusart 11
B-6220 Fleurus - Belgique
Tél. : +32.71.81.61.80
Fax : +32.71.81.03.76
www.karrasgroup.be

Pomarom S.R.L.

Str. Liverzii 37 -
2500 Alba Iulia - Rumania
Tél. : +40.25.88.11.200
Fax : +40.25.88.19.370

UAB Camargo

Vilniaus r. sav. - Pakalnes g. 7
Bezdonys, Bezdoniu sen.,
15201 Lithuania
Tél. : +370.52.69.64.46
Fax : +370.52.69.64.93

Menetrel

Bilecik - Turkey
Tél. : +90.22.82.16.02.09
Fax : +90.22.82.16.02.08

Delka S.A.

Merydis S.A.
Rue de Battice 22B
B - 4800 Petit Rechain
Tel.: +32 87 76 63 38
Fax: +32 87 76 57 48
www.delka.be

Altesse Quality Food

Rue de Battice 22B
B - 4800 Petit Rechain
Tel.: +32 87 76 63 38
Fax: +32 87 76 57 48

Florinvest S.A.

Drève Richelle 161 bte 4, bât P,
B-1410 Waterloo - Belgique
Tél. : +32.2.353.00.28
Fax : +32.2.353.05.81
www.biofirst.be

Biobest S.A.

Ilse Velden 18 - B-2260 Wes-
terlo - Belgique
Tél. : +32.14.25.79.80
Fax : +32.14.25.79.82
www.biobest.be

Sopral

PK4, route de Fénérive -
501 Tamatave (Analamalotra) -
Madagascar
Tél. : + 261.2053.316.30
Fax : +261.2053.316.50
www.sopral-madagascar.com

Sotecna S.A.

Rue des Gaulois 7B
7822 Meslin-l'Évêque
Belgique
Tel : +32 68 28 31 02
Fax : +32 68 28 18 01
www.sotecna.com

Chemcom S.A.

Route de Lennik 802 -
B-1070 Bruxelles - Belgique
Tél. : +32.2.353.00.28
Fax : +32.2.353.05.81
www.chemcom.be

Enzybel International S.A.

116 rue de Waremme
B-4530 Villers-Le-Bouillet -
Belgique
Tél. : +32.4.259.93.30
Fax : +32.4.259.93.39
www.enzybel.com

Enzybel pharma

116 rue de Waremme
B-4530 Villers-Le-Bouillet -
Belgique
Tél. : +32.4.259.93.30
Fax : +32.4.259.93.39
www.enzybel.com

Blue Star Chemicals

Zwaarveld 41
B-9220 Hamme - Belgique
Tél. : +32.52.47.05.36
www.enzybel.com

Enzybel Asia Pacific Limited

4/F Oxford House, Taikoo Place
979 King's Road, Island East, H.K.
Tél. : +852.37.57.75.28
Fax : +852.37.57.75.27
www.enzymos.com

Usine P.T. Bromélaïne

Jl. Raya Lintas Timur KM. 77,
Terbanggi Besar
Lampung Tengah 34165 -
Indonesia

HOLDING

Floridienne S.A.

Siège social

Drève Richelle 161, bte 4,
bât P
B-1410 Waterloo
RPM Nivelles -
TVA BE-0403 064 593
Tél. : +32 2 353 00 28
Fax : +32 2 353 05 81
www.floridienne.be

STRUCTURE

GROUPE FLORIDIENNE

CHEMICALS	GOURMET FOOD			LIFE SCIENCES
STABILISANTS PVC	SPECIALITÉS GASTRONOMIQUES	POISSONS FUMÉS ET TRAITEUR DE LA MER	ÉPICERIE FINE	LUTTE BIOLOGIQUE
Ika GmbH & Co. KG	Groupe française de gastronomie	Gel Manche	Delka	Biobest et filiales
Kimflor	L'Escargot Courbeyre	Gourmet Des Iles	Merydis	
RECYCLAGE	Gartal Mareval	Simon Dutriaux	Altesse Quality Food	ENZYMES NATURELS
Snam	Etablissements Doussot	Simon Selection		Enzybel International
Vera chimie développement	Pomarom	Salm Invest Vendsyssel		Blue Star Chemicals
	UAB Camargo	Karras		Enzybel Asia Pacific
	Menetrel	Turita		Enzybel Pharma
	AUTRES			ARÔMES ET PARFUMS
	Larzul			Sopral
				Sotecna
				ChemCom

Drève Richelle 161,
bte 4, Bât P
Waterloo Office Park
B- 1410 WATERLOO
www.floridienne.be



FLORIDIENNE

GROUP